

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## BERUFLICHE CHANCEN NUTZEN

### Karriere planen und demographischen Wandel gestalten

#### Zielgruppe

alle Mitarbeiter\*innen

#### Einführung

Im Zuge des demographischen Wandels wird es bereits im Jahr 2030 in Deutschland mehr Erwerbspersonen im Alter von 65 bis 74 Jahren als im Alter unter 20 Jahren geben. Damit werden freiwerdende Stellen nicht völlig besetzt, da der Arbeitsmarkt dies nicht hergibt.

Gleichzeit leben wir in einer Zeit mit rasanten Veränderungen. Kontinuierlich müssen wir uns auf neue Entwicklungen und immer neue Herausforderungen einstellen. Die Zukunft scheint unberechenbar geworden zu sein, die Rahmenbedingungen für eine strukturierte Karriereplanung unkalkulierbar. Wer sich in einem solchen Umfeld weiterentwickeln möchte, braucht einen guten Blick auf die eigenen Stärken und Schwächen, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und Kenntnisse des Arbeitsmarktes.

Sind Sie bereit für ein spannendes und erfülltes Arbeitsleben? Gestalten Sie Ihre eigene Karriere mit der notwendigen Flexibilität und dem erforderlichen Mut! Lassen Sie sich damit von diesem Seminar inspirieren.

#### Ziel

- Sie haben Chancen für die persönliche Weiterentwicklung entdeckt.
- Sie haben erfolgversprechende Strategien und Herangehensweisen kennengelernt.
- Sie können Veränderungen in Ihrem beruflichen Umfeld einschätzen und für sich nutzen.
- Sie kennen Ihre Stärken sowie Entwicklungspotenziale und wissen, wie Sie diese kontinuierlich weiter ausbauen und gewinnbringend nutzen können.

#### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wandel ist unser Alltag. Wir sind veränderungsbereit und suchen stets nach noch besseren Lösungen.

#### Programm

- Stand der Forschung: Prognostizierte Veränderung von Berufsfeldern und Arbeit, Wegfall von Arbeitsplätzen durch KI
- Analyse der eigenen Stärken, Schwächen und Potenziale
- Entwicklungsfelder der Stadtverwaltung Mannheim kennenlernen
- Analyse von Stellenanzeigen, Anforderungsprofile und Grundlagen der Karriereplanung

ZU WENIG ANMELDUNGEN  
**SEMINAR WURDE  
 ABGESAGT**

Seminarnummer:  
Q2.2.2.2

Methode:  
Fachlicher Input, Fallbeispiele, Diskussion

Referent\*in:  
Sabine Schäfer  
Dipl. Psychologin, Trainerin und Coachin

Termin:  
04.05.2023

Zeit:  
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim  
Raum 601

Anmeldeschluss:  
30.03.2023

Gebühr:  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)