

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

NACHHALTIGE PERSONALENTWICKLUNG

Wie Sie dem Fachkräftemangel wirkungsvoll begegnen

**ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
25.04.2023**

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

In der heutigen Zeit erleben wir ein höchst dynamisches Arbeitsumfeld, das nicht mehr nur von sich immer schneller ändernden Rahmenbedingungen und Aufgabenstellungen geprägt ist sondern zunehmend auch von einer steigenden Fluktuation der Mitarbeitenden. Die Lücken lassen sich längst nicht mehr jederzeit über das Personalrecruiting füllen sondern müssen immer öfter aus dem Kreis der vorhandenen Mitarbeitenden heraus gedeckt werden. Für den schnellen Einsatz bei neuen Aufgaben oder Personalfuktuation braucht es jedoch eine prospektive Entwicklung talentierter Mitarbeiter*innen und eine gute Einschätzung ihrer Kompetenzen und Potenziale. Gefragt sind agile Methoden der Personalentwicklung – und vor allem motivierte und einsatzbereite Mitarbeiter*innen.

Trotz aller Schwierigkeiten birgt diese Situation aber nicht nur Herausforderungen sondern auch beträchtliche Chancen für alle Beteiligten. Mitarbeitende können mit neuen Aufgaben und einer neuen Position ihr Potenzial weiter ausschöpfen und ihrer Karriere einen weiteren Baustein hinzufügen. Die Dienststellen profitieren, wenn die Einarbeitung zügiger vonstatten geht, weil der*/die* neue Mitarbeiter*in zumindest Teilbereiche seines*/ihres* neuen Aufgabengebiets schon gut kennt. Und letzten Endes wirken sicht- und nachvollziehbare Karrierechancen motivierend auf andere Mitarbeitende, die ihre Weiterentwicklung und ihren nächsten Karriereschritt dann, wenn alles passt, ebenfalls eher innerhalb als außerhalb der Stadtverwaltung planen. So leistet eine nachhaltige Personalentwicklung gleichzeitig einen wichtigen Beitrag zur Mitarbeiter*innenbindung.

Ziel

- Sie analysieren die aktuellen Entwicklungen und die kommenden Herausforderungen für Ihre Führungspraxis.
- Sie entwickeln geeignete Lösungswege für eine nachhaltige Personalentwicklung, um diesen Herausforderungen auch in Zukunft wirkungsvoll zu begegnen.
- Sie wissen, wie Sie das Entwicklungspotenzial Ihrer Mitarbeitenden erkennen und im Führungsalltag kontinuierlich fördern.
- Sie haben eine "Toolbox" an agilen Instrumenten zur Personalentwicklung kennengelernt.
- Sie sind in der Lage, Ihre Mitarbeitenden sowohl prospektiv als auch bei Bedarf kurzfristig auf neue Aufgaben vorzubereiten.

Programm

- Personalentwicklung als kontinuierliche Aufgabe im Führungsalltag
- Kompetenzmanagement als Basis einer agilen Personalentwicklung
- Wertschätzung, Motivation und Eigenverantwortung – den richtigen Rahmen schaffen
- Agile Instrumente der Personalentwicklung
- Learning to Learn im agilen Arbeiten – Entwicklung einer Lernkultur im Arbeitsalltag
- Fallbeispiele

Seminarnummer:
Q2.3.3.1

Methode:
Fachlicher Input, systematische Vermittlung von Methoden, Fallbeispiele, Diskussion

Referent*in:
Daniel Kauer
Coach, Trainer,
ComAcross GmbH

Termin:
09.05.2023

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:
04.04.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)