

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

COACHING

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) als Führungsaufgabe

Zielgruppe

alle Führungskräfte, die Unterstützungsbedarf bei der konkreten Umsetzung des BEM haben sowie Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen, JAV / GJAV

Einführung

Handlungsempfehlungen und individuelle Beratung zu:

- Gesprächsführung mit schwierigen Mitarbeitenden / komplexen Fällen
- praktische Umsetzung der DV BEM
- Vorbereitung der BEM-Gespräche
- Reflexion der eigenen Rolle

Ziel

Handlungskompetenz für Gespräche und Vorgänge zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement erweitern.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

Durch zielgerichtete Maßnahmen sollen Erkrankungen und Unfälle vermieden werden, Beschäftigte gemäß ihrer Fähigkeiten eingegliedert werden und die Arbeitsfähigkeit langfristig erhalten bleiben.

Programm

Vertrauliche Einzelgespräche

Seminarnummer:
B.2.4.3

Methode:
Vertrauliche Einzelgespräche

Referent*innen:
Telefoncoaching:
Rita Schario, ias

Internes Coaching:
Malwine Frey oder
Claudia Grünwald
Psychosoziale Beratungsstelle

Termin:
nach Vereinbarung

Zeit:
nach Vereinbarung

Ort:
nach Vereinbarung

Anmeldung:
Das BGM meldet sich nach der üblichen Anmeldung nochmals telefonisch bei Ihnen, um Ihnen das Coaching zu vermitteln.

Gebühr:
zentral finanziert