

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

WENN ROLLEN UND AUFGABEN SICH ÄNDERN

Professionalität und Flexibilität in Veränderungsprozessen

Zielgruppe

alle Führungskräfte von Mitarbeitenden in Veränderungsprozessen

Einführung

Als Führungskraft sind Sie in Veränderungsprozessen besonders gefordert. An der Schnittstelle zwischen Organisations- und Mitarbeiter*inneninteresse wird von Ihnen erwartet, dass Sie Ihre Mitarbeiter*innen jederzeit unterstützend und fördernd begleiten sowie gleichzeitig neue Herausforderungen kommunizieren und umsetzen. Nicht immer stehen alle Beteiligten diesen Veränderungen von vornherein positiv gegenüber. In diesem Seminar bekommen Sie Impulse für den Umgang mit von Veränderung betroffenen Mitarbeitenden und setzen sich mit der Frage auseinander, wie Sie diese aktiv unterstützen können.

Ziel

- Sie verstehen es, Mitarbeiter*innen in Veränderungsprozessen aktiv zu begleiten.
- Sie sind in der Lage, einzuschätzen, welche Auswirkungen individuelle Veränderungsprozesse Einzelner auf die übrigen Mitarbeiter*innen haben können.
- Sie wissen, wie Sie Ihr Führungsverhalten auf unterschiedliche Verhaltensmuster Ihrer Mitarbeiter*innen ausrichten können.

Anforderungsprofil

- ermutigt Mitarbeitende bei herausfordernden Situationen, bringt sich aktiv unterstützend ein und gibt Rückhalt
- formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent
- beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung

Programm

Veränderung verstehen und professionell begleiten

- Führungsansätze in Veränderungsprozessen
- das Führungs-Paradoxon: Verbindung von Organisationszielen und Mitarbeiter*inneninteressen
- Veränderung als Entwicklungs- und Lernprozess wahrnehmen
- Was sagt die Forschung zum Verhalten von von Veränderung betroffenen Mitarbeitenden?

Der professionelle Umgang mit Mitarbeitenden

- Wie begleite ich meine Mitarbeiter*innen gut durch einen Veränderungsprozess?
- Wie kann ich die Situation durch konstruktive und zielführende Kommunikation positiv gestalten?
- Was motiviert und wie kann ich als Führungskraft aktiv unterstützen?
- Wie gehe ich mit ggf. auch unangenehmen Botschaften um?

Seminarnummer:

Q1.1.3.3

Methode:

Fachliche Impulse, Erfahrungsaustausch und Diskussion

Referent*in:

Jürgen Kugele
Managementberater und Führungscoach

Termin:

08.03.2021
22.03.2021

Zeit:

jeweils 08:30 Uhr – 14:30 Uhr

Ort:

Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:

17.02.2021

Gebühr:

zentral finanziert