

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Compliance | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

FÜHREN AUF DISTANZ

Power-Training für Führungskräfte

**NOCH WENIGE
FREIE PLÄTZE
VERFÜGBAR**

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Ziel

- Sie kennen Methoden, wie Sie auch über die Distanz eine erfolgreiche Kommunikation sicherstellen können.
- Sie lernen Ansatzpunkte, Ihre Mitarbeiter*innen auch über die Distanz erfolgreich zu führen.
- Sie haben mehr Sicherheit für Ihr eigenes Führungsverhalten erlangt.
- Sie kennen einige Werkzeuge, um auch aus der Ferne mögliche Konflikte frühzeitig zu identifizieren und konstruktiv einzugreifen.

Anforderungsprofil

- zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvermögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume

Programm

Die Führungsaufgabe über die Distanz ausfüllen

- der Unterschied zwischen Führen vor Ort und Führen auf Distanz
- Einsatz digitaler Medien: Merkmale und Wirkung unterschiedlicher Medien
- Vertrauen und Zutrauen - wie beide Seiten sich aufeinander verlassen lernen

Den Teamgedanken beibehalten

- Kommunikation über Distanzen gestalten
- Identifikation, Teamgeist und Commitment im dezentral verteilten Team bzw. in der dezentral verteilten Abteilung stärken
- die Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitenden aktiv gestalten

Herausfordernde Führungssituationen in dezentralen Strukturen

- Feedback gestalten: Kritik und Anerkennung
- Mitarbeiter*innen aus der Ferne richtig beurteilen und einsetzen
- Konflikte erkennen und lösen

Seminarnummer:
B.3.2.1

Methode:
Erfahrungen und Erwartungen der Teilnehmenden, Tandemübungen, Feedback, fachliche Impulse

Referent*in:
Sarah Mittwede
Beraterin O + P Consult

Termin:
26.03.2021

Zeit:
10:00 - 12:00 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings.

Anmeldeschluss:
05.03.2021

Gebühr:
zentral finanziert