

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FÜHREN MIT VIRUS

Seminar-Reihe zur Unterstützung Ihres Führungsverhaltens in der Krise

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Die notwendigen Maßnahmen zur Verhinderung der Ausbreitung von SARS-CoV-2 zwingen Führungskräfte und Mitarbeitende ihre Komfortzone neu zu definieren. Gerade in einer Krise zeigt sich, ob und wie alle Beteiligten zusammenhalten und diese turbulente Zeit besser im Team meistern. Als Führungskraft kommt Ihnen daher eine entscheidende Rolle zu: Wie führe ich mein Team durch die Krise? Wie gestalte ich eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre aus der Ferne, wenn meine Mitarbeitenden nicht zusammen im Büro sitzen, sondern mobil arbeiten? Welche Regeln, Organisationsprinzipien und Vorgehensweisen helfen meinem Team bei der gemeinsamen Arbeit an unterschiedlichen Standorten? Wie halte ich den Teamspirit und die Motivation am Telefon oder Bildschirm aufrecht? Wie kann ich begleiten und führen, ohne dass sich Mitarbeitende kontrolliert fühlen?

In dieser Seminar-Reihe beschäftigen wir uns damit, wie Führung auf Distanz gelingt, wie Sie mit vermeintlichem „Kontrollverlust“ umgehen, Sie die Produktivität und Ihren gewohnten Arbeitsstandard aufrecht erhalten und Ihre Mitarbeitenden so führen, dass Sie gerne in den virtuellen Arbeitsraum gehen und die gewohnte Leistung erbringen! Führung aus der Ferne funktioniert! Besorgen Sie sich die nötigen Tipps und Tools in dieser Seminar-Reihe.

Anforderungsprofil

- zeigt eine positive Einstellung zu Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvermögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume.
- ermutigt Mitarbeitende bei herausfordernden Situation, bringt sich aktiv unterstützend ein und gibt Rückhalt.

Module

Modul 1: Führen in der Krise

- Meine Rolle als Führungskraft in schwierigen Zeiten
- Meine eigene innere Verfasstheit und Haltung
- Die vier Phasen der Krise – Gestaltung und Umgang damit
- Arbeiten, Führen, Kontrollieren, Kommunikation auf Distanz: Herausforderungen, Besonderheiten und Chancen

Modul 2: Führen auf Distanz

- Unterschied zwischen Führen vor Ort und Führen aus der Ferne
- Wertschätzende Arbeitsatmosphäre im virtuellen Büro gestalten
- Herstellen von Nähe aus der Distanz: Wie geht das?
- Umgang mit dem Gefühl der Isolation und Entfernung
- Motivation aus der Ferne
- Informationsfluss untereinander fördern und sichern

Modul 3: Beziehungskompetenz für Führungskräfte in Corona-Zeiten

- Stärkung der Empathie in Führungsbeziehungen
- Dialogqualität in Gruppensituationen erzeugen - Trotz räumlicher Trennung: Zusammen an Aufgaben arbeiten
- Kommunikation bei Ängsten und Sorgen
- Das Miteinander stärken
- Stolpersteine identifizieren und eliminieren
- Wirksame Feedbackgespräche

Modul 4: Exit-Strategie – Wie geht es weiter nach dem Lockdown?

- Arbeit an EXIT-Strategien
- Brainstorming und Impulse für den „Neustart“ nach der Corona-Krise
- Ideensammlung zur Handlungsfähigkeit nach Aufhebung des Lockdowns
- Aktivitäten für ein reibungsloses Wiederhochfahren
- Umgang mit Vereinbarungen, Kontrolle und Selbstverantwortung der Mitarbeitenden

Seminarnummer:
Q1.3.2.1

Methode:
Online-Workshops

Referent*in:
Christa Eversmeyer, Businessstrainerin und Coach

Termine:
Modul 1: 25.02.2021
Modul 2: 08.06.2021 *NEU*
Modul 3: 08.07.2021 *NEU*
Modul 4: 15.07.2021 *NEU*

Zeit:
jeweils
14:00 Uhr – 16:00 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschlüsse: *NEU*
Modul 2: 04.05.2021
Modul 3: 02.06.2021
Modul 4: 10.06.2021

Gebühr:
zentral finanziert

HINWEIS:
Module können unabhängig voneinander einzeln besucht werden. Eine individuelle Anmeldung für die jeweiligen Module ist erforderlich