

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	<b>Chancengleichheit</b>	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## GEMEINSAM ARBEITEN MIT VIELFALT UND HETEROGENITÄT

### Verständnis füreinander erzeugen, Teamarbeit stärken

**Zielgruppe**  
alle Mitarbeitenden

#### Einführung

Im beruflichen Kontext kommen Menschen mit sehr unterschiedlichem sozialem und persönlichem Hintergrund miteinander in Kontakt. Wo im Privatleben unterschiedliche Gruppierungen häufig eher unter sich bleiben, treffen am Arbeitsplatz unterschiedliche Altersgruppen, Orientierungen, Werdegänge und Lebensentwürfe aufeinander. Eine gute Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen, Wertschätzung und Verständnis füreinander. Gleichzeitig können Vielfalt und Heterogenität in Teams und Arbeitsgruppen für Arbeitsprozesse, Ergebnisse, Kreativität und die Zusammenarbeit viel Potenzial mit sich bringen. Lernen Sie in diesem Seminar, wie Sie dieses Potenzial erkennen und nutzen.

#### Ziel

- Sie haben die personelle und soziale Vielfalt der Mitarbeitenden bei der Stadt Mannheim reflektiert.
- Sie kennen die psychologischen Mechanismen, wie Stereotype, Zuweisungen von Eigenschaften und Vorurteile entstehen.
- Sie sind für die Entstehung von diskriminierendem Verhalten sensibilisiert.
- Sie wissen, welche Bedeutung Chancengleichheit für unsere Organisation hat und was Sie persönlich in Ihrem direkten Umfeld beitragen können.

#### Programm

- Wahrnehmung, Prägung und Erziehung - das Gehirn macht Bilder!
- Digital Natives, Millenials und ältere Generation - wie arbeiten wir gut zusammen?
- Geschlecht als Faktor von Vielfalt - warum es bedeutend ist
- Sensibilisierung und Flexibilisierung von Mindsets
- Gendermainstreaming und Umsetzung von Chancengleichheit in heterogenen Teams
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

**ZU WENIG ANMELDUNGEN**

**SEMINAR WURDE  
ABGESAGT**

**Seminarnummer:**  
Q2.1.2.2

**Methode:**  
Trainerimpulse, Reflexion, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch

**Referent\*in:**  
Daniel Kauer  
Trainer und Coach, Moderator, Berufsmusiker

**Termin:**  
18.05.2021  
17.06.2021

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim  
Raum 520

**Anmeldeschluss:**  
12.04.2021

**Gebühr:**  
zentral finanziert