

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeits-techniken und -methoden

## DIVERSITY - DAS POTENZIAL DER VIELFALT NUTZEN

### Power-Training für Führungskräfte

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

#### Einführung

Eine heterogene Mitarbeiterschaft birgt erhebliche Chancen, aber gelegentlich auch Konfliktpotenzial. Die Chancen zu erkennen, die unterschiedlichen Mitarbeitendenpotenziale wertzuschätzen und für die Zusammenarbeit bewusst einzusetzen, ist Inhalt dieses Seminars. Lernen Sie, wie Sie die Vielfalt Ihrer Mitarbeitenden gewinnbringend nutzen. Erfahren Sie, wie Sie Ihre Mitarbeitenden in ihrer gegenseitigen Wertschätzung und ihrer Zusammenarbeit wirksam unterstützen. Reflektieren Sie den Mehrwert, den Vielfalt für Ihren Arbeitsbereich bedeutet.

#### Ziel

- Sie wissen, welche Bedeutung Chancengleichheit und Vielfalt für unsere Organisation haben und was Sie persönlich in Ihrem direkten Umfeld beitragen können.
- Sie reflektieren den Mehrwert von Vielfalt in Ihrem Arbeitsbereich und für Ihr Team.
- Sie haben Ansatzpunkte und Methoden kennengelernt, wie Sie Vorurteilen, Konflikten und diskriminierendem Verhalten wirksam vorbeugen können.

#### Programm

- Diversity Management und konstruktive Nutzung von personeller und sozialer Vielfalt
- AGG, Primär- und Sekundärdimensionen von Vielfalt - Verschiedene Ausprägungen von Vielfalt im Blick behalten.
- Positive Wertschätzung individueller Verschiedenheit zeigen und aktiv unterstützen.
- Vorurteile, Konflikte und diskriminierendes Verhalten erkennen und wirksam vorbeugen.
- Teamkultur und Zusammenarbeit stärken.



**Seminarnummer:**  
Q2.1.2.3

**Methode:**  
Impulsvorträge, Kleingruppenarbeit, praktische Übungen, Fallbeispiele

**Referent\*in:**  
Prof. Dr. Bettina Franzke  
Professorin für interkulturelle Kompetenzen und Diversity-Management

**Termin:**  
21.05.2021

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

**Ort:**  
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings.

**Anmeldeschluss:**  
15.04.2021

**Gebühr:**  
zentral finanziert