

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

ORGANISATIONSKULTUR ALS ERFOLGSFAKTOR

Unsere Leitlinien für Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE ABGESAGT

Zielgruppe
 alle Mitarbeiter*innen

Einführung

Unter Organisationskultur verstehen wir ein System geteilter Muster des Denkens, Fühlens und Handelns sowie der sie vermittelnden Normen, Werte und Symbole innerhalb unserer Organisation. Einen schriftlich fixierten Teil stellen hierbei unsere Leitlinien dar, die als Instrument vorhandene Dilemmata unserer Organisation durch Zusammenarbeit auflösen sollen. Weitere Aspekte bedingen und prägen mit dieser Zielsetzung unser gemeinsames Handeln und Agieren. Welche dies sind und wie eine gemeinsam gelebte Organisationskultur zum Erfolg unserer Organisation Stadt Mannheim beitragen kann, erfahren Sie in diesem Seminar.

Ziel

- Sie haben ein besseres Verständnis für den Zusammenhang von Organisationskultur und Organisationserfolg.
- Sie sind für unsere Organisationskultur sensibilisiert und kennen ihre Bedeutung für den Erfolg der Stadt Mannheim.
- Sie kennen die Leitlinien der Stadt Mannheim und wissen, warum und wie sie uns zu einer starken Organisation machen.
- Die Leitlinien sind in Ihrem Denken verankert – Sie leben sie in Ihrem beruflichen Alltag und tragen sie in unsere Gesamtorganisation.

Programm

Was ist Organisationskultur?

- Warum ist eine starke Organisationskultur wichtig? Welche Funktionen erfüllt sie?
- die Leitlinien für Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

Beitrag der Organisationskultur für die Gesamtorganisation

- Was macht eine Organisation erfolgreich?
- Wie kann eine starke Organisationskultur hierzu beitragen?
- Wie wirkt sich die Organisationskultur auf den Erfolg einer Organisation und auf das Verhalten ihrer Mitglieder aus?
- Wie lässt sich das Konzept der Organisationskultur am Beispiel der Leitlinien für Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit darstellen?

Die Rolle der Mitarbeitenden in der Organisationskultur

- Was sagen unsere Leitlinien aus und wie leben Sie diese in Ihrem Berufsalltag?
- Wie prägen Mitarbeitende und Führungskräfte unsere Organisationskultur?
- Wofür stehen wir? Was wollen wir gemeinsam erreichen und bewirken?
- Wie verändern und entwickeln sich Organisationskulturen?
- Wie lässt sich der Beitrag zum Organisationserfolg für Sie erkennen?

Seminarnummer:
 Q2.1.4.4

Methode:
 moderierter Workshop

Referent*in:
 Ullrich Siebecker
 Systemischer Berater M.A.

Termin:
 12.05.2021

Zeit:
 08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
 Studien-Institut Rhein-Neckar,
 U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
 Raum 521

Anmeldeschluss:
 06.04.2021

Gebühr:
 zentral finanziert