

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

**ZU WENIG ANMELDUNGEN**  
**SEMINAR WURDE ABGESAGT**

## FÜHREN VON FÜHRUNGSKRÄFTEN

### Spezielle Anforderungen an die Führungsrolle

**Zielgruppe**  
 erfahrene Führungskräfte, deren Mitarbeitende selbst Führungsverantwortung haben

**Einführung**  
 Motivierte, eigenverantwortlich, selbstorganisiert und agil handelnde Führungskräfte sind unverzichtbar, um die anspruchsvollen Ziele einer modernen Verwaltung zu erreichen. Insbesondere werden eine hohe Verantwortungsbereitschaft, Engagement sowie unternehmerisches Denken und Handeln von ihnen erwartet. Diese Eigenschaften lassen sich weder „anweisen“, noch ist davon auszugehen, dass diese in Anbetracht der Schnelligkeit des Wandels in der heutigen Zeit bei jeder Führungskraft schon jeweils ausreichend entwickelt sind. Genau das macht das Führen von Führungskräften zu einer ganz besonderen Herausforderung. In diesem Training reflektieren Sie Ihr eigenes Führungs- und Rollenverständnis in der Führung von Führungskräften gemeinsam mit Kolleg\*innen mit den gleichen Rollenanforderungen. Sie erfahren, wie sich diese Rollenanforderungen von der direkten Führung von Mitarbeitenden unterscheiden. Auf Basis eines an diese Anforderungen angepassten Rollen- und Selbstverständnisses erweitern Sie Ihre Instrumente und Methoden zur Unterstützung Ihrer Führungskräfte und eines starken, selbstorganisierten und dabei loyalen Führungsteams.

- Ziel**
- Sie kennen die besonderen Herausforderungen bei der Führung von Führungskräften.
  - Sie kennen die Unterschiede zur direkten Führung von Mitarbeitenden.
  - Sie haben neue Impulse für Ihre Führungspraxis.

- Programm**
- grundsätzliches Führungsverständnis und Anforderungen in Zeiten der Digitalisierung
  - Führung: Verbindung von Management und Leadership
  - Professionalität im Spannungsfeld Mensch - Rolle - Organisation
  - Rollenerwartungen an die Führungskraft, die Führungskräfte führt
  - Unterschied Führung von Mitarbeitenden und Führen von Führungskräften
  - Herausforderung indirekter Führung
  - Denk- und Entscheidungsmuster von Führungskräften
  - agiles Mindset als Grundlage agiler Führung und Selbstorganisation
  - Persönlichkeit und Führungsstile
  - Umgang mit „starken“ (d.h. kompetenten, gestandenen, eigenwilligen) Führungspersönlichkeiten
  - schwierige Führungssituationen begleiten: Unterstützen, ohne das Ruder zu übernehmen

**Seminarnummer:**  
Q2.3.2.2

**Methode:**  
Theoretische Impulse, Kleingruppenarbeit, Feedback und Austausch im Plenum, gemeinsame Arbeit an ausgewählten Praxisfällen

**Referent\*in:**  
Jürgen Kugele  
Sozialwissenschaftler M.A., Psychoanalytiker, Organisationsberater und Coach

**Termine:**  
05.06.2021 - 06.06.2021

**Zeit:**  
jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**  
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings.

**Anmeldeschluss: \*NEU\***  
21.04.2021

**Gebühr:**  
zentral finanziert