

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FÜHREN IN DER „SANDWICHPOSITION“ Spezielle Anforderungen an die Führungsrolle

**ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT**

Zielgruppe

Führungskräfte in der „Sandwichposition“ zwischen ihren Mitarbeitenden und ihrer eigenen Führungskraft

Einführung

Als Führungskraft stehen Sie teils widersprüchlichen Erwartungen gegenüber. Ihre Mitarbeitenden, Führungskräfte und Kolleg*innen haben häufig unterschiedliche Interessenslagen, denen Sie nicht immer gleichzeitig gerecht werden können. Klären Sie in diesem Seminar Ihre Führungsrolle und Ihre eigene Position und lernen Sie Ihr Handeln aus unterschiedlichen systemischen Blickwinkeln wahrzunehmen. Finden Sie eine tragfähige Strategie, wie Sie sich in diesem Spannungsfeld konstruktiv verhalten und dieses bewusst und erfolgreich gestalten können.

Ziel

- Sie kennen die typischen Fallstricke in der „Sandwichposition“.
- Sie kennen die Faktoren erfolgreicher Führung.
- Sie haben Ihre Führungsrolle für sich geklärt.
- Sie haben Handlungsstrategien für ein proaktives Konfliktmanagement.
- Sie erkennen Gesundheit beeinträchtigende Faktoren und sorgen für Abhilfe.

Programm

Als Führungskraft im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen

- Spannungsfelder und Fallstricke im Führungsalltag erkennen
- unterschiedliche Anforderungen an die eigene Rolle reflektieren
- Handlungsmöglichkeiten ausloten
- die eigene Rolle klären und den persönlichen Führungsstil finden

Mein Selbstverständnis als Führungskraft

- die eigenen Bedürfnisse und Grenzen kennen
- mein Selbstverständnis und meine eigenen Erwartungen respektieren
- mit Leistungs- und Erwartungsdruck umgehen
- mit unterschiedlichen Interessen und Anforderungen umgehen
- meine Work-Life-Balance im Blick behalten
- Achtsamkeit und Resilienz als Basis der erfolgreichen Selbst-Führung kennen

Den Erwartungen meines Arbeitsumfelds begegnen

- Führungsinstrumente kennen und nutzen, Führungspraxis professionalisieren
- vorgegebene Ziele operationalisieren
- Erwartungen meiner Führungskraft klären, Erfolge sichtbar machen
- das Prinzip der lateralen Führung kennen
- kooperative Arbeitsbeziehungen schaffen und tragfähige Netzwerke und Beziehungen aufbauen
- Konflikte konstruktiv managen
- Resilienz, Delegation, effektive Kommunikation und Achtsamkeit als Führungskompetenzen kennen und nutzen

Seminarnummer:
Q2.3.2.4

Methode:
Theoretische Impulse, Kleingruppenarbeit, Erfahrungsaustausch

Referent*in:
Jutta Crombie
Business Coach, Resilienz-Trainerin

Termin:
18.06.2021

Zeit:
10:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings.

Anmeldeschluss:
13.05.2021

Gebühr:
zentral finanziert