

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## DIE EIGENE BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG GEZIELT UND AKTIV GESTALTEN

### Zielgruppe

alle Mitarbeitenden

### Einführung

Mit dem „Zürcher Ressourcenmodell“ (ZRM) erlernen Sie eine Methode, mit der Sie Ihr persönliches Handlungspotenzial gezielt entwickeln und erfolgreich einsetzen können. ZRM ist ein Selbstmanagement-Training, das Gefühle, Verstand und Körper in unseren Entscheidungs-/Entwicklungsprozess einbezieht. Sie arbeiten anhand eines online auszufüllenden Fragebogens und im Seminar Ihre Stärken und Schwächen heraus und lernen, wie Sie Ihre berufliche Weiterentwicklung gezielt und aktiv gestalten können.

### Ziel

- Sie kennen Ihre Stärken und Schwächen.
- Sie können Ihre berufliche Weiterentwicklung gezielt und aktiv gestalten.
- Sie können Ihr eigenes Verhalten steuern und in gewünschter Weise handeln.

### Leitlinienbezug

- Wir entwickeln systematisch unsere Organisation, unsere Prozesse und Instrumente weiter. Wir fördern systematisch unsere Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte.
- Wandel ist unser Alltag. Wir sind veränderungsbereit und suchen stets nach noch besseren Lösungen.

### Programm

#### Phase 1: Fragebogen

Zwei Wochen vor dem Seminar erhalten Sie einen online auszufüllenden Fragebogen, der auf der DISC-Verhaltensprofilanalyse basiert. Die Bearbeitung des Fragebogens dauert maximal 20 Minuten. Der Fragebogen wird umgehend ausgewertet und über den Berater an Sie zugestellt.

#### Phase 2: Präsenzseminar

- die DISC-Verhaltensprofilanalyse: Einführung, Anleitung zur Interpretation und Beantwortung individueller Fragen
- ressourcenorientiertes Selbstmanagement der eigenen Weiterentwicklung anhand des ZRM
- Sie erarbeiten Ihre individuellen Bedingungen und Voraussetzungen für Ihre berufliche Weiterentwicklung.
- Sie lernen, wie Sie diese wirksam und nachhaltig gestalten können.
- Sie reflektieren Ihre Work-Life-Balance und die Bedeutung gesundheitserhaltender Strategien für Ihre berufliche Leistungsfähigkeit und Weiterentwicklung.

### Seminarnummer:

Q3.2.2.2

### Methode:

Vortrag, Fragebogen

### Referent\*in:

Richard Kraken-Fricke, Trainer, Coach und Berater

### Termin:

26.07.2021 - 27.07.2021

### Zeit:

08:30 Uhr – 16:30 Uhr

### Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar, U 1, 16-19, 68161 Mannheim Raum 518

### Anmeldeschluss:

18.06.2021

### Gebühr:

zentral finanziert