

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## FÜHREN MIT VIRUS - Beziehungskompetenz für Führungskräfte in Corona-Zeiten Seminar zur Unterstützung Ihres Führungsverhaltens in der Krise

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

### Einführung

Die notwendigen Maßnahmen zur Verhinderung der Ausbreitung von SARS-CoV-2 zwingen Führungskräfte und Mitarbeitende ihre Komfortzone neu zu definieren. Gerade in einer Krise zeigt sich, ob und wie alle Beteiligten zusammenhalten und diese turbulente Zeit besser im Team meistern. Als Führungskraft kommt Ihnen daher eine entscheidende Rolle zu: Wie führe ich mein Team durch die Krise? Wie gestalte ich eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre aus der Ferne, wenn meine Mitarbeitenden nicht zusammen im Büro sitzen, sondern mobil arbeiten? Welche Regeln, Organisationsprinzipien und Vorgehensweisen helfen meinem Team bei der gemeinsamen Arbeit an unterschiedlichen Standorten? Wie halte ich den Teamspirit und die Motivation am Telefon oder Bildschirm aufrecht? Wie kann ich begleiten und führen, ohne dass sich Mitarbeitende kontrolliert fühlen?

In der Seminar-Reihe „Führen mit Virus“ beschäftigen wir uns damit, wie Führung auf Distanz gelingt, wie Sie mit vermeintlichem „Kontrollverlust“ umgehen, Sie die Produktivität und Ihren gewohnten Arbeitsstandard aufrecht erhalten und Ihre Mitarbeitenden so führen, dass Sie gerne in den virtuellen Arbeitsraum gehen und die gewohnte Leistung erbringen! Führung aus der Ferne funktioniert! Erfahren Sie in diesem Seminar neue Impulse und Tipps zur Unterstützung Ihrer Beziehungskompetenz in der Krise!

### Anforderungsprofil

- zeigt eine positive Einstellung zu Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvermögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume.
- ermutigt Mitarbeitende bei herausfordernden Situation, bringt sich aktiv unterstützend ein und gibt Rückhalt.

### Programm

- Stärkung der Empathie in Führungsbeziehungen
- Dialogqualität in Gruppensituationen erzeugen - Trotz räumlicher Trennung: Zusammen an Aufgaben arbeiten
- Kommunikation bei Ängsten und Sorgen
- Das Miteinander stärken
- Stolpersteine identifizieren und eliminieren
- Wirksame Feedbackgespräche

**ZU WENIG ANMELDUNGEN**

**SEMINAR WURDE  
ABGESAGT**

**Seminarnummer:**  
Q3.3.2.1

**Methode:**  
Online-Workshops

**Referent\*in:**  
Christa Eversmeyer,  
Businesstrainerin und Coach

**Termine:**  
08.07.2021

**Zeit:**  
14:00 Uhr – 16:00 Uhr

**Ort:**  
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

**Anmeldeschluss:**  
02.06.2021

**Gebühr:**  
zentral finanziert