

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

GENDERSENSIBLES FÜHREN

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Eine moderne Personalführung zeichnet sich durch Vertrauen und kooperative Zusammenarbeit aus. Ein wesentlicher Aspekt ist der diskriminierungsfreie Umgang mit den Mitarbeitenden. Nur durch die Gleichstellung der Geschlechter lassen sich Chancengleichheit, Leistungsbereitschaft und Arbeitsmotivation herbeiführen. Erfahren Sie in dem Seminar die Chancen und Möglichkeiten gendersensiblen Führens im Arbeitsalltag.

Ziel

- Sie sind in der Lage, Ihr eigenes Führungsverhalten unter der Geschlechterperspektive zu reflektieren.
- Unterschiedliche Geschlechterrollen werden von Ihnen gleichberechtigt wertgeschätzt und anerkannt.
- Sie erweitern Ihre Führungskompetenz um genderbezogene Sichtweisen.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvermögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume
- formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent

Programm

Was ist gendergerechtes Verhalten?

- Sensibilisierung für Geschlechterstereotype und eigene Rollenvorstellungen
- Fakten und Klischees über unterschiedliche Geschlechter im Alltag und Beruf
- Grundlagen und Potenziale genderkompetenter Führung
- die Kategorie „Gender“ im Führungsalltag

Förderung der Gleichstellung

- Maßnahmen zur Unterstützung der Gleichstellung
- Haltungen und Interventionsmöglichkeiten für ein tolerantes und wertschätzendes Miteinander

**ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
20.09.2021**

**NOCH WENIGE
FREIE PLÄTZE
VERFÜGBAR**

Seminarnummer:
B.3.1.3

Methode:
Fachliche Impulse, kollegialer Erfahrungsaustausch, praktische Übungen und Fallbeispiele

Referent*in:
Prof. Dr. Bettina Franzke
Professorin für interkulturelle Kompetenzen und Diversity-Management

Termin:
04.10.2021

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 521

Anmeldeschluss:
30.08.2021

Gebühr:
zentral finanziert