

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

KOMPETENZEN UND POTENZIALE ERKENNEN UND ENTWICKELN

Praxistag für erfahrene Führungskräfte

Zielgruppe

Dienststellen- und Abteilungsleitungen

Einführung

Immer für jede Aufgabe die richtigen Mitarbeiter*innen zur Verfügung zu haben, wünscht sich jede Führungskraft. In Zeiten von Fachkräftemangel und Budgetknappheit lässt sich dieser Wunsch allerdings häufig nicht ohne Weiteres nur über die Rekrutierung neuer Mitarbeiter*innen realisieren. Die verstärkte Nutzung und Förderung von Potenzialen vorhandener Mitarbeiter*innen kann in dieser Situation eine gute Lösung sein. Hierfür ist es allerdings notwendig, entwickelbare Potenziale zielsicher zu erkennen und systematisch zu fördern. Lernen Sie in diesem Seminar Methoden und Ansätze zur Erkennung und Förderung der Potenziale Ihrer Mitarbeiter*innen kennen.

Ziel

- Sie sind in der Lage Mitarbeiter*innenpotenziale zu identifizieren.
- Sie kennen Voraussetzungen, methodische Ansätze und die Grenzen der Potenzialerkennung.
- Sie wissen, wie Sie erkannte Potenziale systematisch fördern und weiterentwickeln.
- Sie können Potenzialreserven als Basis für eine zielgerichtete Karriere- /Nachfolgeplanung und Organisationsentwicklung nutzen.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung

Programm

Beurteilung von Kompetenzen und Potenzialen

- Was sind Mitarbeiter*innenpotenziale?
- Welche Kompetenzen werden für welche Aufgaben benötigt?
- Wie werden aus Potenzialen Kompetenzen?

Mitarbeiter*innenförderung auf Grundlage der erkannten Potenziale und Kompetenzen

- Wie erkenne ich die Stärken und Schwächen meiner Mitarbeiter*innen?
- Wie identifiziere ich Potenzialreserven?
- Wie kann ich Mitarbeiter*innenpotenziale entwickeln?

**ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
16.09.2021**

**NOCH WENIGE
FREIE PLÄTZE
VERFÜGBAR**

Seminarnummer:
B.3.2.5

Methode:
Präsentation, Diskussion,
Kleingruppenarbeit

Referent*in:
Iris Ohlig
Diplom-Psychologin und
Personalberaterin

Termin:
21.09.2021

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco
Webex Meetings.

Anmeldeschluss:
17.08.2021

Gebühr:
zentral finanziert