

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## POSITIVE EFFEKTE AUS DER KRISE

### Was können wir aus der Corona-Krise lernen?

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

#### Einführung

Wir wissen inzwischen mehr über Viren als wir jemals wissen wollten - und über ihre gesundheitlichen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Risiken. Welchen Effekt die Corona-Krise im Rückblick haben wird, muss die Zukunft zeigen. Aktuell stellen wir nur fest, dass wir quasi in einem Crashkurs zu Veränderungen unseres (Berufs-) Lebens gezwungen werden, die uns vor Monaten noch undenkbar schienen. Gerade Mitarbeitende der Stadtverwaltung in ihrer Verantwortung für Organisation und Umsetzung von Regelungen und Schutzmaßnahmen stellt die Corona-Krise vor besondere Herausforderungen. Doch Katastrophen und Krisen verhalten in der Vergangenheit häufig auch neuen Technologien zum Durchbruch und beschleunigten gesellschaftliche Entwicklungen. Auch nach der Corona-Krise werden viele Dinge nicht mehr so sein wie sie waren. Welche Veränderungen stellen wir in unserem Arbeitsbereich fest? Wie können wir diese Veränderungen für uns nutzen und darauf reagieren?

#### Ziel

- Sie kennen häufige Merkmale von Krisen, die als Auslöser und Faktoren des Wandels wirken.
- Sie kennen grundlegende Anpassungsmechanismen in Organisationen.
- Sie haben wesentliche gesellschaftliche, technische und wirtschaftliche Veränderungen durch die Corona-Krise identifiziert und ihre Auswirkungen auf die Stadtverwaltung diskutiert.
- Sie können Krisen als Motor von Innovation und Veränderung einordnen.

#### Programm

##### Theoretischer Exkurs: Krisen, Wandel und Transformation

- Merkmale von Krisen
- Krisen als Auslöser organisatorischer Transformation
- Phasen der Veränderung in Organisationen

##### Entwicklungen in der Corona-Krise

- Akzeptanz von behördlichen und politischen Maßnahmen in der Bevölkerung
- Die Macht von Internet und Social Media
- Neue Formen der Zusammenarbeit: Mobiles Arbeiten, Führen und Zusammenarbeit auf Distanz, Web-Meetings und Online-Konferenzen

##### Veränderungsbereitschaft in der Krise

- Flexibilität und schnelles Reagieren: Welche Strategien helfen in der Krise?
- Welche Lerneffekte aus der Corona-Krise können wir auf unser künftiges Handeln und unsere Veränderungsbereitschaft übertragen?



**Seminarnummer:**  
Q3.3.2.3

**Methode:**  
Kurze Trainerinputs, Erfahrungsaustausch, Fallbeispiele, Reflexion und Diskussion

**Referent\*in:**  
Jürgen Kugele  
Sozialwissenschaftler M.A.  
Psychoanalytiker, Organisationsberater und Coach

**Termin:**  
27.09.2021

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

**Ort:**  
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

**Anmeldeschluss:**  
16.08.2021

**Gebühr:**  
zentral finanziert