

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

DAS MITARBEITER*INNENGEsprÄCH OPTIMAL EINSETZEN

Praxistag für Führungskräfte

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Sie führen regelmäßige Mitarbeiter*innengespräche (MAG) und möchten diese noch effektiver zur Personalführung nutzen? Sie wollen Ihre Vorgehensweise und Struktur des Gesprächs noch mal überprüfen? Die Anwendung des Leitfadens kann Ihnen helfen, den zielgerichteten Einsatz des MAG zu verbessern.

Voraussetzung: Sie kennen die Ziele und den erwarteten Nutzen des MAG.

Ziel

- Sie wissen, wie Sie das MAG jährlich als effektives Instrument der Personalführung mit allen Mitarbeitenden führen.
- Sie können ein MAG effizient vor- und nachbereiten und durchführen.
- Sie reflektieren und überprüfen Ihr Gesprächsverhalten und Ihre Wirkung.

Anforderungsprofil für Führungskräfte:

- formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent
- beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung
- erkennt Gesundheit beeinträchtigende Faktoren und sorgt für Abhilfe

Programm

Vorgehensweise und Struktur des MAG optimal nutzen

- Inwieweit können Sie die unterschiedlichen Phasen der Vor- und Nachbereitung und Durchführung des MAG bei der Strukturierung und Steuerung unterstützen?
- Wie können Sie das MAG motivierend, ressourcen- und potenzialorientiert einsetzen und gestalten?
- Wie können Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter*innen als Basis für das MAG nutzen?

Durch den Erfahrungsaustausch mit Kolleg*innen lernen

- Welche Herangehensweisen gibt es für einen zielgerichteten Einsatz des MAG?
- Wie lässt sich das MAG souverän gestalten?
- Wie gehen Sie mit schwierigen Gesprächssituationen um?

Seminarnummer:
Q4.3.2.3

Methode:
Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit, praktische Übungen mit Feedback

Referent*in:
Jutta Kreyenberg,
Diplom-Psychologin und Coachin

Termin:
29.11.2021

Zeit:
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518.

Anmeldeschluss:
22.10.2021

Gebühr:
zentral finanziert