

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

GIBT ES EINE GESCHLECHTERSPEZIFISCHE FÜHRUNGSKULTUR? Erkenntnisse aus der Genderforschung

Zielgruppe

alle Führungskräfte

Einführung

Unterschiede im Führungsverhalten werden häufig auch der Geschlechtszugehörigkeit der Führungskraft zugeschrieben. Aber gibt es tatsächlich einen geschlechtsabhängig typischen Führungsstil oder wird vielleicht sogar derselbe Führungsstil je nach Geschlecht der Führungsperson unterschiedlich bewertet? Welche Rolle spielen die individuelle Persönlichkeit und der berufliche Hintergrund einer Führungskraft in ihrem Führungsverhalten und was können wir aus der Betrachtung von Geschlechtsstereotypen für unseren eigenen Führungsstil lernen?

Ziel

- Sie kennen die verschiedenen Führungsstile.
- Sie können gängige Geschlechtsstereotypen und ihren Einfluss auf Führungskompetenz einordnen.
- Sie kennen Ihre eigene (Führungs-)Biografie, Ihre Stärken und Ressourcen.
- Sie nutzen Führungsinstrumente für gutes Teamwork, gute Zielerreichung und konkrete Ergebnisse.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent
- steuert und unterstützt den Zielerreichungsprozess

Programm

Führungsmodelle und -techniken

- Welche Modelle gibt es?
- Welche Tools gibt es und wie sind diese einzusetzen?

Herausforderungen

- Durchsetzungskraft und Führungskompetenz
- Führung zwischen Kooperation und Autorität

Erfolgsfaktoren

- Stärkung des individuellen Führungsstils
- Stärkung des Kommunikationsstils

Seminarnummer:

B.3.1.4

Methode:

fachliche Impulse, Übungen, kollegialer Austausch

Referent*in:

Heidi Felgenhauer
Diplom-Ökonomin

Termine:

27.09.2022 und
28.09.2022

Zeit:

08:30 Uhr – 16:30 Uhr und
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:

23.08.2022

Gebühr:

zentral finanziert