

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Compliance | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

DIGITALE KOMPETENZ

Konsequenzen der Digitalisierung für Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

Zielgruppe

alle Führungskräfte

Einführung

Digitalisierung, gesellschaftlicher Wertewandel, Arbeitswelten 4.0 – die heutige Zeit ist gekennzeichnet durch zunehmende Veränderungen. Eine Auseinandersetzung mit den Auswirkungen gehört für Sie als Führungskraft zur unverzichtbaren persönlichen Zukunftsstrategie. Denn dadurch ergeben sich neue Anforderungen und Herangehensweisen, auch und besonders für Ihre Aufgaben als Führungskraft. Setzen Sie sich in diesem Seminar mit Ihrer Rolle als Treiber*in der Digitalisierung bei der Stadtverwaltung Mannheim auseinander und erfahren Sie mögliche Ansatzpunkte für ein an den neuen Anforderungen orientiertes Führungsverhalten.

Ziel

- Sie haben ein Verständnis für die zentralen Trends / Herausforderungen der Digitalisierung für die Verwaltung entwickelt.
- Sie haben sich mit den Auswirkungen der Digitalisierung auf Ihre Aufgaben als Führungskraft und die Organisationskultur generell auseinandergesetzt.
- Sie haben die veränderten Erwartungen an Ihr Führungshandeln reflektiert.

Programm

Treiber, Trends und Konsequenzen der Digitalisierung

- Entwicklungstrends, Auswirkungen und Herausforderungen der Digitalisierung
- zentrale Einflussfaktoren (technologische Entwicklungen, Big Data, gesellschaftliche Entwicklungen etc.)
- die digitale Toolbox (kollaborative Werkzeuge, soziale Medien etc.)
- Anpassung von Strukturen und Steuerung von Prozessen

Auswirkungen auf Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

- veränderte Ansprüche und Erwartungen an Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit
- Welche Rolle nehmen Sie als Führungskraft bei der Digitalisierung ein?
- vernetzte Strukturen und Netzwerkorganisationen
- neue Möglichkeiten der Zusammenarbeit nutzen

Seminarnummer:

B.3.2.2

Methode:

Fachlicher Trainer-Input, Diskussionen, Erfahrungsaustausch, Kleingruppenarbeit/Break-out Sessions, Arbeit an konkreten Fallbeispielen

Referent*in:

Dr. Martin Kreienkamp
Hochschuldozent, promoviert in Psychologie, Schwerpunkte Führung und Gesundheitsmanagement, Experte für agile Führung/-Mindset und Digital Change

Termin:

18.05.2021

Zeit:

08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:

Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings.

Anmeldeschluss:

13.04.2021

Gebühr:

zentral finanziert