

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## DIGITALE KOMPETENZ

### Konsequenzen der Digitalisierung für Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

#### Zielgruppe

alle Führungskräfte

#### Einführung

Digitalisierung, gesellschaftlicher Wertewandel, Arbeitswelten 4.0 – die heutige Zeit ist gekennzeichnet durch zunehmende Veränderungen. Eine Auseinandersetzung mit den Auswirkungen gehört für Sie als Führungskraft zur unverzichtbaren persönlichen Zukunftsstrategie. Denn dadurch ergeben sich neue Anforderungen und Herangehensweisen, auch und besonders für Ihre Aufgaben als Führungskraft. Setzen Sie sich in diesem Seminar mit Ihrer Rolle als Treiber\*in der Digitalisierung bei der Stadtverwaltung Mannheim auseinander und erfahren Sie mögliche Ansatzpunkte für ein an den neuen Anforderungen orientiertes Führungsverhalten.

#### Ziel

- Sie haben ein Verständnis für die zentralen Trends / Herausforderungen der Digitalisierung für die Verwaltung entwickelt.
- Sie haben sich mit den Auswirkungen der Digitalisierung auf Ihre Aufgaben als Führungskraft und die Organisationskultur generell auseinandergesetzt.
- Sie haben die veränderten Erwartungen an Ihr Führungshandeln reflektiert.

#### Programm

##### Treiber, Trends und Konsequenzen der Digitalisierung

- Entwicklungstrends, Auswirkungen und Herausforderungen der Digitalisierung
- zentrale Einflussfaktoren (technologische Entwicklungen, Big Data, gesellschaftliche Entwicklungen etc.)
- die digitale Toolbox (kollaborative Werkzeuge, soziale Medien etc.)
- Anpassung von Strukturen und Steuerung von Prozessen

##### Auswirkungen auf Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit

- veränderte Ansprüche und Erwartungen an Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit
- Welche Rolle nehmen Sie als Führungskraft bei der Digitalisierung ein?
- vernetzte Strukturen und Netzwerkorganisationen
- neue Möglichkeiten der Zusammenarbeit nutzen

#### Seminarnummer:

B.3.2.2

#### Methode:

Fachlicher Trainer-Input, Diskussionen, Erfahrungsaustausch, Kleingruppenarbeit/Break-out Sessions, Arbeit an konkreten Fallbeispielen

#### Referent\*in:

Dr. Martin Kreienkamp  
Hochschuldozent, promoviert in Psychologie, Schwerpunkte Führung und Gesundheitsmanagement, Experte für agile Führung/-Mindset und Digital Change

#### Termin:

18.05.2021

#### Zeit:

08:30 Uhr – 16:30 Uhr

#### Ort:

Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings.

#### Anmeldeschluss:

13.04.2021

#### Gebühr:

zentral finanziert