

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

PERSONALENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSAUFGABE

Grundlagenseminar für Führungskräfte

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Die kontinuierliche Förderung und/oder Entwicklung von Mitarbeitenden gehört zu Ihrer Kernaufgabe als Führungskraft. Die Stärkung der Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeitenden ist eine strategische und effektive Maßnahme moderner Führung. In diesem Seminar werden Sie erkennen, dass erfolgreiche Personalentwicklung die Selbstverantwortung und Selbstbestimmung Ihrer Mitarbeiter*innen fordert und fördert. Nehmen Sie dieses Angebot wahr und lernen Sie, die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiter*innen zu stärken.

- Ziel**
- Sie richten Personalentwicklung anhand der strategischen Ziele der Stadt Mannheim aus.
 - Sie haben Ihre persönliche Führungswirkung optimiert und können diese zielführend nutzen.
 - Sie verstehen es, Ihre Mitarbeiter*innen zu motivieren und zielgerichteter zu führen.

- Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte**
- beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung

- Programm**
Grundlagen der Personalentwicklung
- Welche Personalentwicklungsinstrumente gibt es?
 - Welche Personalentwicklungsziele lassen sich aus den strategischen Zielen ableiten?
 - Verfahren und Methoden der Personalentwicklung

- Individuelle Mitarbeiter*innenpotenziale erkennen**
- Personalentwicklung als Basis von und Beitrag zu Veränderungsprozessen
 - Gestalten eines wirksamen Talentmanagements verbunden mit zukünftigen Anforderungen an Mitarbeiter*innen
 - Mitarbeiter*innenportfolio anwenden

- Dynamische Entwicklungsziele vereinbaren sowie Nachhaltigkeit fördern und begleiten**
- ganzheitliche PE-Konzepte erstellen und ein wirksames Personalentwicklungscontrolling etablieren
 - Mitarbeiter*innengespräche erfolgreich führen

Seminarnummer:
B.3.2.4

Methode:
Kurzvorträge, praktische Beispiele

Referent*in:
Iris Ohlig
Diplom-Psychologin und Personalberaterin

Termin:
10.10.2022

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
05.09.2022

Gebühr:
zentral finanziert