

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

UMGANG MIT VERÄNDERUNGSREAKTIONEN

Power-Training für Führungskräfte

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Wie Menschen mit Veränderungen umgehen, kann individuell sehr unterschiedlich sein. Dennoch lassen sich bestimmte Reaktionsmuster identifizieren, mit denen Menschen vor dem Hintergrund von Unsicherheit und - gefühlt oder tatsächlich - mangelnder Einflussmöglichkeit auf Veränderung oder neue Entwicklungen reagieren.

Lernen Sie im Seminar die Reaktionsmuster im Veränderungsprozess kennen und erhalten Sie neue Impulse für den Umgang mit Veränderungsreaktionen Ihrer Mitarbeitenden!

Ziel

- Sie kennen das Phasenmodell der Neuorientierung.
- Sie wissen, wie Sie mit unterschiedlichen Veränderungsreaktionen umgehen können.
- Sie können auch in Veränderungsprozessen und bei neuen Entwicklungen führen.
- Sie sind in der Lage, Widerstände und offene Fragen konstruktiv aufzulösen.

Programm

Erleben von Veränderung

- Phasenmodell der Neuorientierung
- Veränderungsangst, Unsicherheit und Widerstand
- Reaktionsmuster in Veränderungsprozessen

Erfolgsfaktoren gelingender Veränderung

- Veränderungsstress und Unsicherheit konstruktiv bewältigen
- Widerstände als Chancen, Qualitäten und Potenziale verstehen
- Resilienten Umgang mit Höhen und Tiefen im Veränderungsprozess pflegen
- Gemeinsam lernen und dynamische Entwicklung zulassen
- Offen und transparent kommunizieren
- Den gemeinsam angestrebten Zielzustand klar und verständlich definieren

Seminarnummer:
Q1.1.3.2

Methode:
Theoretischer Input, Übung, gemeinsame Reflexion

Referent*in:
Markus Neuburger
Seniorberater O+P Consult

Termin:
18.02.2022

Zeit:
10:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
04.02.2022

Gebühr:
zentral finanziert