

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## GEMEINSAM BEWIRKEN WIR MEHR Herausforderungen, Transformation und organisationale Resilienz

**ZU WENIG ANMELDUNGEN  
SEMINAR WURDE  
ABGESAGT**

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

### Einführung

In Zeiten großer Herausforderungen oder Veränderungen zeigen sich Stärken, Schwächen und Entwicklungspotenziale nicht nur auf der personalen sondern insbesondere auch auf organisationaler Ebene. Daraus ergibt sich die einzigartige Chance, die Learnings aus der Bewältigung schwieriger Situationen gemeinsam zu reflektieren, die Erfolgsfaktoren und Risiken im Nachgang kritisch zu bewerten und letztendlich die Organisation gewinnbringend weiterzuentwickeln. Eine solche retrospektive Betrachtung trägt dazu bei, auch künftige Herausforderungen und Transformationen in einem komplexen und dynamischen Umfeld erfolgreich zu bewältigen.

### Ziel

- Sie kennen Merkmale von Krisen, die als Auslöser und Faktoren des Wandels wirken.
- Sie kennen grundlegende Anpassungsmechanismen in Organisationen.
- Sie haben wesentliche aktuelle gesellschaftliche, technische und wirtschaftliche Veränderungen identifiziert und ihre Auswirkungen auf die Stadtverwaltung diskutiert.
- Sie können Krisen als Motor von Innovation und Veränderung einordnen.

### Programm

#### Theoretischer Exkurs: Krisen, Wandel und Transformation

- Merkmale von Krisen
- Krisen als Auslöser organisatorischer Transformation
- Phasen der Veränderung in Organisationen
- Organisationale Resilienz

#### Aktuelle Entwicklungen

- Akzeptanz von behördlichen und politischen Maßnahmen in der Bevölkerung
- Die Macht von Internet und Social Media
- Neue Formen der Zusammenarbeit: Mobiles Arbeiten, Führen und Zusammenarbeit auf Distanz, Web-Meetings und Online-Konferenzen

#### Veränderungsbereitschaft in schwierigen Situationen

- Flexibilität und schnelles Reagieren: Welche Strategien helfen in schwierigen Situationen?
- Welche Lerneffekte können wir auf unser künftiges Handeln, unsere Zusammenarbeit und unsere Veränderungsbereitschaft übertragen?
- Wie können wir die dienststellenübergreifende Zusammenarbeit und Unterstützung weiter verbessern und wirkungsvoll einsetzen? Was können wir voneinander lernen?
- Auf welche Kompetenzen und Ressourcen können wir zählen, welche neu aufbauen?

**Seminarnummer:**  
Q1.3.2.3

**Methode:**  
Kurze Trainerinputs, Erfahrungsaustausch, Fallbeispiele, Reflexion und Diskussion

**Referent\*in:**  
Jürgen Kugele  
Sozialwissenschaftler M.A. Psychoanalytiker, Organisationsberater und Coach

**Termin:**  
22.02.2022

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

**Ort:**  
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

**Anmeldeschluss:**  
08.02.2022

**Gebühr:**  
zentral finanziert