

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Compliance | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

TEAMRESILIENZ

Wie bleiben Teams auch unter belastenden Situationen und Veränderungen stark und leistungsfähig

Zielgruppe

alle Mitarbeitenden

Einführung

Resiliente Teams arbeiten auch in kritischen Situationen erfolgreich zusammen. Sie bewältigen Krisensituationen, veränderte Rahmenbedingungen und neue Herausforderungen gemeinsam. Zunehmende Komplexität, auftretende Fehler und negative Emotionen können solche Teams besser auffangen und sie reagieren effizienter und flexibler auf Veränderungen und unvorhersehbare Ereignisse. In diesem Seminar lernen Sie, was resiliente Teams ausmacht und wie die Teammitglieder von Teamresilienz profitieren.

Ziel

- Sie kennen das Konzept der Resilienz.
- Sie haben sich mit der Funktionsweise und der Zusammenarbeit von Teams auseinandergesetzt.
- Sie kennen die Erfolgsfaktoren resilienter Teams.

Programm

- Konzept und Definition von Resilienz
- Funktionsweisen von Teams und resilienten Teams
- Widerstandskraft in schwierigen Situationen
- Die Basis für Teamresilienz: die Bedeutung von Wertschätzung, Vertrauen, gegenseitiger Unterstützung und Fehlerkultur im Team
- Strategien für den Umgang mit Veränderung im resilienten Team
- gemeinsam schwierige und anspruchsvolle Arbeitssituationen bewältigen
- Konflikte und Probleme im Team bewältigen
- Lernchancen und Teamentwicklung gemeinsam meistern
- Teamresilienz und Gesundheit

Seminarnummer:

Q1.1.3.4

Methode:

Systemische Betrachtung der eigenen Situation, optional: Soziogramm und Rollenanalyse, Interaktive Übungen, Inut und Hintergründe im Vortrag, Dialogorientierung in Kleingruppen und Tandems, gemeinsame Erarbeitung von Inhalten, Aktivierung von Vorwissen und persönlichen Erfahrungen, Praxisfälle und -transfer

Referent*in:

Dr. Peri Kolghi
Diplom-Psychologin, Unternehmensberaterin für Personal- und Organisationsentwicklung

Termine:

20.06.2022 und
21.06.2022

Zeit:

jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:

16.05.2022

Gebühr:

zentral finanziert