

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

QUALIFIZIERUNG ZUM UMGANG MIT SUCHTGEFÄHRDETEN UND SUCHTKRANKEN MITARBEITENDEN (DV SUCHT) Verpflichtende Schulung für Personalarbeit und Führungsposition

Zielgruppe

Alle Führungskräfte (bis zur „Vorarbeiter-Ebene“), Mitarbeitende der Personalstelle, Mitglieder des Personalrats, Personalbetreuungen, Schwerbehindertenvertretungen, Suchtbeauftragte, Ausbilder*innen, Anleiter*innen, JAV/GJAV

Einführung

Seit Oktober 2009 besteht die Dienstvereinbarung zum Umgang mit suchtgefährdeten und suchtkranken Mitarbeitenden der Stadt Mannheim. Diese hat zum Ziel, den Arbeitsschutz zu verbessern und einen Beitrag zum Erhalt der Gesundheit der Mitarbeitenden zu leisten. Dem Suchtmittelmissbrauch soll durch geeignete Maßnahmen vorgebeugt werden.

Ziel

Sie kennen die Dienstvereinbarung, können sie anwenden und kennen Ihre Verantwortlichkeiten. Sie gehen richtig mit suchtgefährdeten und suchterkrankten Mitarbeitenden um, nehmen Ihre Rolle wahr und beugen somit dem Suchtmittelmissbrauch bei der Stadt Mannheim vor.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

Die Führungskraft erkennt gesundheitsbeeinträchtigende Faktoren und sorgt für Abhilfe. Sie ermutigt Mitarbeitende bei herausfordernden Situationen, bringt sich aktiv unterstützend ein und gibt Rückhalt.

Programm

- Grundlagenwissen »Sucht«
- Sinn und Zweck der DV inkl. Stufenplan
- Darstellung der Aufgaben der Führungskräfte, der Suchtbeauftragten, der Personalvertretung etc.
- Anforderungen an Kommunikation und Zusammenarbeit
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Fürsorgegespräch
- Fallbeispiele

Verpflichtend für alle, die die Schulung noch nicht besucht haben!

Seminarnummer:
B.1.1.2

Methode:
Vorträge und Beantwortung von Fragen

Referent*in:
bwlv Fachstelle Sucht Mannheim, Stabsstelle Arbeitssicherheit, Betriebsärzte der Stadt Mannheim ias AG, Betriebliches Gesundheitsmanagement

Termin:
18.05.2022

Zeit:
09:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings.

Anmeldeschluss:
13.04.2022

Gebühr:
zentral finanziert