

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FÜHREN OHNE MACHT

Laterales Führen

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT

Zielgruppe
alle Mitarbeiter*innen

Einführung

Führen ohne Vorgesetztenfunktion ist mit ganz spezifischen Herausforderungen verbunden. Wie ist die laterale Führungsrolle definiert? Welche Verantwortlichkeiten und Handlungsspielräume sind damit verbunden?

Durch abteilungs- und fachbereichsübergreifende Kooperation und Vernetzung, Projekt- und Teamarbeit, Sonderaufgaben, schnelle Entscheidungswege und -prozesse sind Mitarbeitende nicht mehr nur einer Führungskraft verpflichtet, sondern arbeiten häufig - je nach Aufgabe oder Projekt - an mehreren Stellen. So kommt es immer mehr darauf an, sich mit Kolleg*innen zu verständigen, auf die man angewiesen ist, die man aber formell nicht anweisen kann.

Dieses Seminar richtet sich an alle, die eine Führungsposition ohne Vorgesetztenfunktion in einem Team oder eine übergreifende Sonderfunktion mit Führungscharakter wahrnehmen möchten oder bereits wahrnehmen.

Ziel

- Sie kennen Herausforderungen einer erfolgreichen Fach- und Führungskraft ohne disziplinarische Verantwortung.
- Ihnen sind Verantwortlichkeiten und Handlungsspielräume der lateralen Führung bekannt.

Programm

Einführung

- Unterschiede und Gemeinsamkeiten der Führung mit und ohne Disziplinarfunktion
- Die Besonderheiten der lateralen Führungsrolle

Die drei Dimensionen lateraler Führung

- Verständigung
- Macht
- Vertrauen

Laterale Führung managen

- Delegation und professionelles Feedback
- Konfliktmanagement in lateralen Projekten
- Umgang mit Stress und Belastung in der „Führung zwischen allen Stühlen“
- Grenzen der Führung ohne Disziplinarbefugnis

Seminarnummer:
Q2.1.4.4

Methode:
Kurze Inputs, Erfahrungsaustausch, Praxisbeispiele

Referent*in:
Jürgen Kugele
Sozialwissenschaftler M. A.,
Psychoanalytiker, Organisations-
berater und Coach

Termin:
02.06.2022

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:
28.04.2022

Gebühr:
zentral finanziert