

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

SOZIALE WERTSCHÄTZUNG, EMOTIONALE INTELLIGENZ UND EMPATHIE IM FÜHRUNGSALLTAG

Seminar für Führungskräfte

TERMIN VERSCHOBEN
NEUER TERMIN:
06.10.-07.10.2022

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Die Digitalisierung ist eine wichtige Entwicklung für die Zukunft der Marktwirtschaft. Eine Gefahr, die jedoch bei aller Rationalisierung und Optimierung besteht, ist der Rückgang der Emotionalen Intelligenz, der Empathie und der sozialen Wertschätzung. Wir Menschen im 21. Jahrhundert brauchen Wertschätzung, Emotionale Intelligenz sowie Empathie gleichermaßen und deshalb gilt es, die eigene Position durch diese drei wichtigen Aspekte bewusst zu schärfen.

Ziel

- Sie erforschen Ihre soziale Kompetenz als Grundfeste aller drei Begriffe - Emotionale Intelligenz, Empathie, soziale Wertschätzung. Ihre jeweilige Wirkung auf und Bedeutung für Beruf und Privatleben sind Ihnen bekannt.
- Sie erlangen Bewusstheit, was die möglichen Vor- und Nachteile eines jeweiligen Zuviel oder Zuwenig an sozialer Kompetenz bedeuten kann.
- Sie lernen Ihre Selbstreflexion als Instrument der Emotionalen Intelligenz besser kennen und verstehen, was dies für Ihre zukünftigen Möglichkeiten im beruflichen wie im privaten Umfeld heißen kann.
- Sie kennen die wesentlichen Komponenten der Sozialen Kompetenz aus Sicht der neuesten Hirnforschung und haben damit eine gute Grundlage, nachhaltig die Tipps und Tricks des Seminars in Ihrem Alltag einzubauen.
- Sie haben für sich persönlich einen Entwicklungsplan erstellt, wie Sie das für Sie Wesentliche praktizieren können.
- Sie treten wertschätzend, emotional intelligent und empathisch auf.

Programm

- Transaktionsanalyse-Modell
- Menschen aus der Geschichte als Rollenmodelle
- Resilienz-Faktor: Beziehungen gestalten
- Das Gehirn: der Sitz und die Wirkung dieses Areals für meine Empathie
- Goleman und seine Kernaussagen
- Das Johari-Fenster
- Persönliche Werte und ihre Auswirkung auf mein soziales Verhalten
- Metapherarbeit

Seminarnummer:
Q2.1.4.1

Methode:
Theoretischer Input, Selbstreflexion, praktische Übungen, (Klein-) Gruppenarbeit, Gruppendiskussion

Referent*in:
Jutta Crombie
Business Coach, Resilienz-Trainerin, Psychotherapeutin (HPG)

Termin:
02.06.2022,
03.06.2022

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
01.09.2022

Gebühr:
zentral finanziert