

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

ERFOLGSKRITERIUM PERSONALAUSWAHL

Professionelle Interviews optimal vorbereiten und durchführen

Zielgruppe

alle Führungskräfte und Mitarbeiter*innen in der Personalsachbearbeitung, die Personalauswahlprozesse organisieren oder durchführen

Einführung

Die richtige Personalauswahl ist entscheidend für den Erfolg der Organisation oder des Arbeitsbereichs. Die richtige Person zum richtigen Zeitpunkt für die richtige Aufgabe zu finden, ist mitunter nicht ganz einfach. Personalauswahlgespräche sollten daher sorgfältig vorbereitet werden und die Entscheider*innen bestens geschult ins Interview gehen. Lernen Sie im Seminar, wie Sie professionelle Interviews vorbereiten und erfolgreich durchführen.

Ziel

- Sie kennen die Anforderungen an ein gut vorbereitetes Bewerbungsgespräch.
- Sie wissen, welche Rolle den Beobachtenden und Entscheider*innen zukommt.
- Sie wissen, wie Sie Kompetenzen und Potenziale anhand beobachtbaren Verhaltens einordnen können.
- Sie haben erprobte Fragetechniken und wichtige Gesprächsprinzipien für Ihre Personalauswahlgespräche kennengelernt.

Programm

Vorbereitung des Interviews

- Anforderungsprofil, Interviewleitfaden, Rollenverteilung im Interview
- Rechtssicherheit im Verfahren (AGG, Beteiligungsrechte, etc.)
- Auswertung von Bewerbungsunterlagen
- Information der beobachtenden Personen und der Entscheider*innen
- Besonderheiten beim Auswahlverfahren in Telefonkonferenz oder Web Meeting

Durchführung des Interviews

- Kompetenzen, Potenziale und beobachtbares Verhalten
- Fragetechniken und zielführende Gesprächshaltung
- Sensibilität in Beobachtung und Bewertung des Beobachteten
- Reflexion der eigenen Rolle und der eigenen Haltung
- Phasen und Ablauf des Bewerbungsgesprächs
- Selbstdarstellung als Organisation und Arbeitgeber

Seminarnummer:
Q3.3.3.1

Methode:
Vortrag, praktische Beispiele, Diskussion

Referent*in:
Milena Küper
O & P Consult

Termin:
14.07.2022

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:
30.06.2022

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)