

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

ARBEITZUFRIEDENHEIT, MOTIVATION UND LEISTUNG

Wie gegenseitige Wertschätzung und eine gute Feedback-Kultur zu einer gesunden Arbeitsatmosphäre beitragen

Zielgruppe
alle Mitarbeiter*innen

Einführung

Arbeitszufriedenheit ist die Voraussetzung für motivierte und engagierte Zusammenarbeit. Nicht nur die äußeren Rahmenbedingungen im Arbeitsumfeld spielen hier eine Rolle, sondern insbesondere auch die Arbeitsatmosphäre ist von ganz entscheidender Bedeutung. Dort, wo Zusammenarbeit unter Mitarbeitenden und über Hierarchie-Ebenen hinweg von gegenseitiger Wertschätzung und Akzeptanz für unterschiedliche Sichtweisen und einer gesunden Feedback-Kultur geprägt ist, arbeiten Menschen zufriedener und effizienter zusammen.

Ziel

- Sie haben Ansatzpunkte zur Selbstreflexion zum Thema Arbeitszufriedenheit, Motivation und Leistung.
- Sie haben neue Impulse und kollegialen Austausch zur Verbesserung von Arbeitszufriedenheit und Zusammenarbeit im eigenen Arbeitsumfeld erhalten.

Leitlinienbezug

- Die Stadtverwaltung Mannheim ist ein Team.
- Unser Erfolg basiert auf guter Zusammenarbeit.
- Gute Kommunikation ist Aufgabe von allen.

Programm

- Konzepte der Arbeitszufriedenheit - Motivatoren und Hygienefaktoren
- Selbstentfaltung bei der Arbeit - wann bringe ich mich gerne ein und was motiviert mich?
- Wertschätzende Feedback-Kultur - was trägt dazu bei und wie kann ich selbst dazu beitragen?

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT

ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
13.06.2022

Seminarnummer:
Q2.1.4.5

Methode:
Theoretischer Input, Fallbeispiele, Gruppenarbeit, Diskussion

Referent*in:
Astrid Wilhelm
Dipl. Psychologin, Psychologische Psychotherapeutin, Gesundheitsberaterin und Coach

Termin:
27.06.2022

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:
23.05.2022

Gebühr:
zentral finanziert