

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

MITARBEITENDE FÜHREN IN BALANCE

Zwischen hybrid, digital und Präsenz

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Die hybride Arbeitswelt ist mehr oder weniger im Tagesgeschäft angekommen und die flexiblen Arbeitsformen sind nicht mehr wegzudenken. Wenn ein Teil der Teammitglieder virtuell arbeitet, der andere Teil in der Verwaltung sitzt, stellt dies Führungskräfte vor neue Herausforderungen. Wie funktioniert hybride Führung, wenn wir zu anderen Zeiten vor Ort sind, manche vielleicht gar nie erscheinen und dauerhaft remote arbeiten, wieder Andere stets vor Ort sind oder sein müssen? Auch wenn sich die einzelnen Teammitglieder nur unregelmäßig oder gar nicht persönlich treffen, ist es Aufgabe einer hybriden Führungskraft, die Verbundenheit im Team aufrecht zu erhalten oder aufzubauen.

Ziel

- Sie haben Ihre tägliche Führungsarbeit reflektiert.
- Sie haben mehr Sicherheit in der Führungsarbeit gewonnen.
- Sie erkennen, welche Kommunikationsmethoden für welche Situation angemessen sein können.
- Sie haben Ihre Moderationskenntnisse erweitert.

Programm

- Überblick über die Themen Führen auf Distanz, virtuelle Führungsarbeit, hybrides Führen
- Kommunikationsverhalten in hybriden Situationen: dos & dont's
- Kurze Übungsphase zur Moderation in der virtuellen Sitzung
- Moderation von hybriden Teamsitzungen üben
- Sicherheit im Einsatz und in der Anwendung von Moderationsübung von hybriden Teamsitzungen
- Die Einstellung, das Mind-Set von New Work kennen und reflektieren

Seminarnummer:
Q4.3.1.1

Methode:
Systemische Ansätze, New Work, gruppendynamische Arbeit

Referent*in:
Dr. Peri Kholghi
Psychologin, Unternehmensberaterin für Personal- und Organisationsentwicklung

Termin:
14.11.2022 (in Präsenz) und
21.11.2022 (per Webex)

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr (Präsenz)
08:30 Uhr – 12:30 Uhr (Online)

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521 (am 14.11.2022)

Anmeldeschluss:
10.10.2022

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)