

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FÜHRUNG HEUTE

Im Spannungsfeld von Empathie und Entscheidungsstärke

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Das bisherige Verständnis von Führung erlaubte es, Entscheidungen stets hierarchisch herbeizuführen. In Zeiten agilen Managements ändert sich das. Mitarbeiter*innen werden vermehrt in Entscheidungsprozesse eingebunden, sollen mitdenken und flexibel und schnell auf Veränderungen reagieren. Führungskräfte hingegen sind gefordert, konstruktiv mit Mitarbeiter*innen, denen sie vorgesetzt sind, zusammenzuarbeiten und sie zu aktivieren. Ein neues Führungs- und Rollenverständnis ist gefragt. Die Führungskraft sollte ihre eigenen Handlungs- und Entscheidungsmuster erkennen sowie zusätzliche Führungskompetenzen erwerben. Dazu zählt auch das Erkennen und Deuten emotionaler Signale des Gegenübers. Empathie kommt da eine entscheidende Bedeutung zu, wo es um den Aufbau echter Verbindungen zum Gegenüber geht. In diesem Seminar geht es um die Spannung von Empathie und Entscheidungsstärke, Akzeptanz und Vorbild, Fragen stellen und Antworten geben, Mensch und Rolle.

Ziel

- Sie haben einen Überblick über moderne Führungsansätze und Methoden bekommen und können diese für sich selbst einordnen und beurteilen.
- Sie haben Empathie im Kontext von Führung kennengelernt und deren Chancen und Grenzen reflektiert.
- Sie haben anhand konkreter Übungssituation erfahren, welche Kommunikationsmethoden auf die Mitarbeiter*innen (einzeln und in der Gruppe) aktivierend, unterstützend, fordernd und fördernd wirken.

Programm

- Mein Verständnis von Führung: Eigene Handlungs- und Entscheidungsmuster reflektieren
- Führung heute – Führungsverständnis und Rollendefinition
- Empathische Führung: Was versteht man darunter und wie lässt sie sich im Alltag leben?
- Persönlichkeitsmerkmale bei Mitarbeiter*innen erkennen
- Methoden moderner Führung kennenlernen und anwenden
- Übung der Methoden

Seminarnummer:
Q4.3.2.4

Methode:
Theoretischer Input, Reflexion, praktische Übungen

Referent*in:
Claudia Haas-Steigerwald
Beraterin, Trainerin, Dozentin

Termin:
15.11.2022

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:
11.10.2022

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)