

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

ZUSAMMENARBEIT ERFOLGREICH GESTALTEN

Entwicklung und Steuerung effektiver Teams

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Was haben das „A-Team“, „Ocean's Eleven“ und „Die drei Fragezeichen“ gemeinsam? Jedes Teammitglied hat seine eigenen besonderen Fähigkeiten und seine eigene Rolle. Klären Sie in diesem Seminar Ihre Rolle als Führungskraft und bauen Sie Ihre Teamführungs-kompetenz konsequent aus.

Ziel

- Sie verstehen es, die Zusammenarbeit, Motivation und Leistungsfähigkeit Ihres Teams gezielt zu steigern.
- Sie verstehen Herausforderungen erfolgreicher Teamarbeit und meistern diese gewinnbringend.
- Sie haben Ihre Führungskompetenz um passende Konfliktlösungs- und Kommunikationstechniken erweitert.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvermögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume
- vereinbart verbindliche Ziele mit den Mitarbeitenden und kontrolliert die Zielerreichung
- formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent

Programm

Erfolgreiche Teams

- Welche Teamrollen gibt es und welche Bedeutung haben diese?
- Wie lässt sich Rollenklarheit bei geteilter Verantwortung schaffen?
- typische Befürchtungen, die die Arbeit im Team schwierig machen

Kooperation und Kommunikation

- Regeln für die Zusammenarbeit und Meeting-Kultur
- von Einzelkämpferinnen* und Einzelkämpfern* zum Team – vom ICH zum WIR
- Teamentwicklungsphasen und Gruppendynamiken nutzen

Sicherer Umgang mit Konflikten

- Welche Methoden des Teamkonfliktmanagements gibt es?
- Wie lassen sich latente Konflikte erkennen und klären?

**ANMELDESCHLUSS
VERLÄNGERT:
21.09.2022**

Seminarnummer:
B.3.2.3

Methode:
Theoretische Inputs, Diskussion von Fallbeispielen, kurze Übungen, Tipps zum Transfer in den Arbeitsalltag

Referent*in:
Stefanie Theuer
Diplom-Psychologin, Systemische Beraterin, (zertifizierte) Coachin und Kommunikationstrainerin

Termin:
05.10.2022 und
06.10.2022

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings.

Anmeldeschluss:
31.08.2022

Gebühr:
zentral finanziert