

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## LÖSUNGSORIENTIERTES FÜHREN IN DER SANDWICHPOSITION

### Zielgruppe

Führungskräfte aller Hierarchieebenen, die noch effizienter in ihrer Führung werden möchten. Besonders das Führen in einer Sandwichposition soll hier beleuchtet werden.

### Einführung

Als Führungskraft befinden Sie sich in einem Spannungsfeld fünf verschiedener Dimensionen. Die daraus entstehende Komplexität macht eindeutiges Handeln mit berechenbaren Folgen kaum möglich – zugleich ist es umso notwendiger. Für ein angemessenes Führungshandeln ist es sinnvoll, Ihr Handeln aus unterschiedlichen systemischen Blickwinkeln wahrzunehmen. Der 360°-Führungsansatz hilft Ihnen, diese komplexen Anforderungen bewusst und erfolgreich zu gestalten.

### Ziel

- Der 360°-Führungsansatz hilft Ihnen, die komplexen Anforderungen bewusst und erfolgreich zu gestalten.
- Sie führen erfolgreich nach oben: Spielregeln der Macht kennen und nutzen. Hierarchische Beziehungen wertschätzend gestalten.
- Sie „führen“ Kolleg\*innen und Gleichrangige: Ohne Weisungsbefugnis Einfluss nehmen. Kommunikation und Vertrauen als Kooperationsbasis.
- Sie führen Mitarbeiter\*innen und Teams effektiv: Effektive Kommunikation und Delegation können Konflikte lösen.
- Führen der eigenen Person: Resilienz als Basis der erfolgreichen Selbst-Führung.
- Führen in und mit Strukturen und Prozessen: Wechselwirkungen von Strategie, Struktur, Kultur und Ressourcen verstehen und nutzen. In dynamischen Netzwerken führen. Veränderungsprozesse initiieren und nachhaltig verankern.

### Programm

- Was bedeutet Sandwichposition?
- Welche Dimensionen gibt es und worauf ist in den jeweiligen Dimensionen besonders zu achten?
- Was können Resilienz, Delegation, effektive Kommunikation und Achtsamkeit in der guten Führung bewirken?

**ANMELDESCHLUSS  
VERLÄNGERT:  
20.09.2022**

**Seminarnummer:**  
Q4.3.2.3

**Methode:**  
Interaktiver Vortrag

**Referent\*in:**  
Jutta Crombie  
Business Coach, Resilienz Trainerin,  
Heilpraktikerin für Psychotherapie

**Termin:**  
04.10.2022

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
30.08.2022

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)