

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FAIR. FÜHREN

Fairness als Führungskompetenz

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Fairness lohnt sich, Unfairness kostet. Fair zu führen ist nicht einfach, aber wirkungsvoll. Empirische Forschungen belegen seit Jahren die positiven Effekte eines fairen Umgangs mit den Mitarbeitenden und untereinander. Wahrgenommene Unfairness ist demgegenüber "teuer": Sie "kostet" Vertrauen, Motivation, Leistungskraft, Innovations- und Veränderungsbereitschaft.

Als Verhaltensmaxime bietet Fairness eine hohe Orientierungskraft – sowohl den Führungskräften als auch den Mitarbeitenden. Eine faire Führung und Zusammenarbeit überzeugt Menschen insgesamt stärker und nachhaltiger.

Ziel

- Sie stärken mit Fairness die eigene Führungskompetenz.
- Sie nutzen Fairness als ein Führungsprinzip.
- Sie leben durch Fairness Nachhaltigkeit und Verantwortung.

Programm

- Das eigene Führungsverständnis: Wie wollen Sie führen?
- Überzeugende Führung braucht Überzeugung: Wie Sie Ihren Werten treu bleiben können
- Warum Fairness? Der konkrete Nutzen
- Fairness-Kompetenz: Welche Fähigkeiten sind die wichtigsten Erfolgsfaktoren?
- Fairness in der täglichen Führungsarbeit: Was heißt "fair führen" konkret? Wie sieht ein fairer Umgang mit Unfairness aus? Beispiele und Lösungsansätze
- Ihr persönlicher Fairness-Kompass zur Orientierung: Hilfestellungen und Methoden
- Lerntransfer in die Praxis

Seminarnummer:
Q1.3.1.1

Methode:
Reflexionen, Trainer-Input, Übungen, Erfahrungsaustausch, persönlicher Lerntransfer

Referent*in:
Dr. Ulrich Wiek
Berater, Trainer, Coach in der Personal- und Organisationsentwicklung

Termin:
13.02.2023

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 521

Anmeldeschluss:
09.01.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)