

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

WIE BLEIBE ICH WIRKUNGSVOLL, AUCH WENN SICH DIE FÜHRUNGSWELT (WEITER) WANDELT?

Für erfahrene Führungskräfte

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Der aktuelle Zeitgeist fordert viel von Führungskräften, auch oder gerade von den erfahrenen. Die Digitalisierung hat unsere Arbeitswelt unumkehrbar verändert. Persönliche Führungswerte, -stile oder -methoden, die Sie vielleicht schon viele Jahre wirkungsvoll durch Ihre Führungspraxis getragen haben, stoßen heute vermeintlich an Grenzen. Aber ist dem wirklich so? Oder lassen sich die eigenen Führungserfahrungen vielleicht doch in eine (neue) Stimmigkeit zur aktuellen Arbeitswelt bringen?

Das hier vorgestellte Leadership Programm bietet Ihnen sechs Schlüsselbereiche zur Prüfung und Neuverortung. Entdecken Sie darin Möglichkeiten, Ihre bewährte Führungspraxis in Einklang zu bringen mit den Herausforderungen der modernen Arbeitswelt.

Ziel

- Sie kennen die Bedeutung der sechs Schlüsselbereiche des Leadership Circles für zentrale Führungsherausforderungen der modernen Arbeitswelt
- Sie haben für sich diejenigen Schlüsselbereiche identifiziert, die sich mit Ihrer bisherigen Führungspraxis in eine fruchtbare Verbindung bringen lassen.
- Sie nehmen erste Impulse mit für die Umsetzung Ihrer neuen Betrachtungs- oder Herangehensweisen in Ihrer persönlichen Führungspraxis.

Programm

Vor der Veranstaltung

- Preread zum Leadership Circle sowie persönliche Priorisierung der sechs Schlüsselbereiche (Selbstreflexion)

In der Veranstaltung

- Die sechs Schlüsselbereiche im Licht der modernen Arbeitswelt. Wobei können sie mich als Führungskraft unterstützen?
- Bedarfsbezogene Anwendungsimpulse je Schlüsselbereich
- Aktionsplanung zur Umsetzung in der persönlichen Führungspraxis

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE ABGESAGT

Seminarnummer:
Q4.1.3.1

Methode:
Dialogischer Input, Selbstreflexion, Anwendungsdiallog, in kleinerer Gruppe

Referent*in:
Heike Czwalina
Dipl. Psych., Geschäftsführung HC Leadership GmbH

Termin:
30.11.2022

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 520

Anmeldeschluss:
26.10.2022

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)