

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

FÜHREN VERTEILTER TEAMS

Besser digital zusammenarbeiten

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

Die pandemiebedingt beschleunigte Digitalisierung des Arbeitsplatzes ist eine neue Herausforderung, die viele gut gemeistert haben. Dennoch haben sich auch hier Gewohnheiten etabliert, die Sie als Führungskraft überprüfen bzw. optimieren können.

Dieses blended Training bietet Ihnen Lernansätze und Arbeitsweisen zum virtuellen Führen und digitaler Zusammenarbeit auf der Höhe der Zeit.

Ziel

- Sie wissen, wie Sie Ihre virtuelle Führungskommunikation verbessern können.
- Sie haben Ihre Wirksamkeit als Führungskraft in hybriden Kontexten (d.h. wechselnden Kontexten vor Ort, von zu Hause) reflektiert und Anregungen erhalten, diese zu steigern, um dadurch auch die digitale Zusammenarbeit zu verbessern.
- Sie wissen, wie Sie Mitarbeitende im mobilen Arbeiten bestmöglich unterstützen (technisch, methodisch, sozial).
- Sie verstehen, was es braucht, um auch digitale Nähe in Teams herzustellen.
- Sie haben Ideen entwickelt, wie Sie Ihre Teams auf die weitere hybride Arbeitsform hin entwickeln können.

Programm

Modul 1 (in Präsenz)

- Ziele, Überblick, Arbeitsweisen
- Kennenlernen & Erfahrungsaustausch
- Grundlagen virtuellen Führens (digital verbundenes Führen, Typen von Mediennutzer*innen, vom Wert asynchronen Arbeitens, Grenzen verteilter Teams)
- Effektive Nutzung bereitgestellter Medien
- Vertrauen und Kontrolle

Modul 2 (online)

- Erfolgsfaktoren für Führen in verteilten Kontexten
- Kollegialer Austausch, Fallarbeit
- Teamzusammenhalt pflegen in hybriden Kontexten
- Lerntransfer, Aktionspläne, Lernpartnerschaften
- Feedback, Abschluss

Seminarnummer:
Q1.3.1.2

Methode:
Theoretischer Input, kollegialer Austausch, Fallarbeit

Referent*in:
Semira Soraya-Kandan
Dipl. Psychologin

Termin:
28.02.2023 (in Präsenz) und
01.03.2023 (online)

Zeit:
jeweils 12:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 521 /
Die Durchführung erfolgt mit Cisco
Webex Meetings

Anmeldeschluss:
17.01.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)