

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|
| Compliance | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungs-wissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeits-techniken und -methoden |

AUTHENTISCH FÜHREN

Führungskultur unter geschlechterspezifischen Blickwinkeln

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung
Unterschiede im Führungsverhalten werden häufig auch der Geschlechtszugehörigkeit der Führungskraft zugeschrieben. Aber gibt es tatsächlich einen geschlechtsabhängig typischen Führungsstil oder wird vielleicht sogar derselbe Führungsstil je nach Geschlecht der Führungsperson unterschiedlich bewertet? Welche Rolle spielen die individuelle Persönlichkeit und der berufliche Hintergrund einer Führungskraft in ihrem Führungsverhalten und was können wir aus der Betrachtung von Geschlechtsstereotypen für unseren eigenen Führungsstil lernen?

- Ziel**
- Sie kennen die verschiedenen Führungsstile.
 - Sie können gängige Geschlechtsstereotypen und ihren Einfluss auf Führungskompetenz einordnen.
 - Sie kennen Ihre eigene (Führungs-)Biografie, Ihre Stärken und Ressourcen.
 - Sie nutzen Führungsinstrumente für gutes Teamwork, gute Zielerreichung und konkrete Ergebnisse.

- Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte**
- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.
 - Steuert und unterstützt den Zielerreichungsprozess.

- Programm**
Führungsmodelle und -techniken
- Welche Modelle gibt es?
 - Welche Tools gibt es und wie sind diese einzusetzen?

- Herausforderungen**
- Durchsetzungskraft und Führungskompetenz
 - Führung zwischen Kooperation und Autorität

- Erfolgsfaktoren**
- Stärkung des individuellen Führungsstils
 - Stärkung des Kommunikationsstils

Seminarnummer:
B.3.1.1

Methode:
fachliche Impulse, Übungen, kollegialer Austausch

Referent*in:
Heidi Felgenhauer
Diplom-Ökonomin

Termin:
13.03.2023 und
14.03.2023

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
06.02.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)