

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR |   | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG  |  | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT     |                                     | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN |                                       |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Compliance                         | Chancengleichheit                           | Gesund bleiben am Arbeitsplatz      | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen        | Führungskompetenz stärken           | Projekt- und Prozessmanagement    | Verwaltungswissen                     |
| Umgang mit Veränderung             | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote        | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training                       | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

## AUTHENTISCH FÜHREN

### Führungskultur unter geschlechterspezifischen Blickwinkeln

ZU WENIG ANMELDUNGEN

SEMINAR WURDE ABGESAGT

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

#### Einführung

Unterschiede im Führungsverhalten werden häufig auch der Geschlechtszugehörigkeit der Führungskraft zugeschrieben. Aber gibt es tatsächlich einen geschlechtsabhängig typischen Führungsstil oder wird vielleicht sogar derselbe Führungsstil je nach Geschlecht der Führungsperson unterschiedlich bewertet? Welche Rolle spielen die individuelle Persönlichkeit und der berufliche Hintergrund einer Führungskraft in ihrem Führungsverhalten und was können wir aus der Betrachtung von Geschlechtsstereotypen für unseren eigenen Führungsstil lernen?

#### Ziel

- Sie kennen die verschiedenen Führungsstile.
- Sie können gängige Geschlechtsstereotypen und ihren Einfluss auf Führungskompetenz einordnen.
- Sie kennen Ihre eigene (Führungs-)Biografie, Ihre Stärken und Ressourcen.
- Sie nutzen Führungsinstrumente für gutes Teamwork, gute Zielerreichung und konkrete Ergebnisse.

#### Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.
- Steuert und unterstützt den Zielerreichungsprozess.

#### Programm

##### Führungsmodelle und -techniken

- Welche Modelle gibt es?
- Welche Tools gibt es und wie sind diese einzusetzen?

##### Herausforderungen

- Durchsetzungskraft und Führungskompetenz
- Führung zwischen Kooperation und Autorität

##### Erfolgsfaktoren

- Stärkung des individuellen Führungsstils
- Stärkung des Kommunikationsstils

**Seminarnummer:**  
B.3.1.1

**Methode:**  
fachliche Impulse, Übungen, kollegialer Austausch

**Referent\*in:**  
Heidi Felgenhauer  
Diplom-Ökonomin

**Termin:**  
13.03.2023 und  
14.03.2023

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 16:30 Uhr  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
06.02.2023

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)