

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Compliance | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungs-kompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

NEW WORK UND SELBSTORGANISATION

Wieviel Führung braucht das Team?

Zielgruppe

alle Führungskräfte

Einführung

Die digitale Transformation erfordert ein neues Arbeiten. Das klassisch hierarchisch strukturierte Vorgehen wird abgelöst durch selbstorganisiertes Arbeiten in Teams. Dies erfordert ein hohes Maß an Strukturiertheit und Klarheit. Teams müssen daher in ihrer Eigenverantwortung gestärkt und in die Lage versetzt werden, eigenständig zu entscheiden. Besonders bedeutsam sind dabei sowohl die psychologische Sicherheit der einzelnen Teammitglieder als auch das Etablieren einer gesunden Fehlerkultur. Führung muss in diesem Zusammenhang völlig neu gedacht und definiert werden.

Als Teilnehmer*in erfahren Sie, wie Sie Ihr Team zu mehr Selbstorganisation anleiten. Sie erhalten Werkzeuge, mit denen Sie als Führungskraft die Selbstorganisation Ihres Teams fördern und erleben, wie Sie eine selbstbestimmte Arbeitsweise in Ihrem Team etablieren. Sie diskutieren mit Ihren Kolleg*innen Möglichkeiten zur validen und schnellen Entscheidungsfindung in selbstorganisierten Teams und erkennen die wichtige Bedeutung einer stabilen Konflikt- und Fehlerkultur für die Selbstorganisation.

Ziel

- Sie gestalten Selbstorganisation im eigenen Bereich.
- Sie reflektieren Aufgaben- und Rollenverteilung in selbstorganisierten Teams.
- Sie verstehen die notwendigen Voraussetzungen und Bedingungen für die Selbstorganisation.
- Sie können Tools und Methoden, die selbstorganisierte Teams benötigen, einsetzen.
- Sie definieren Chancen und Grenzen selbstorganisierter Teams für Ihren Bereich.
- Sie wenden ein dynamisches Mindset an.

Programm

- Einstieg ins Thema
- Führung neu gedacht
- Führungskraft als Moderator*in, Rahmengeber*in, Ermöglicher*in
- Anwendungsbezogene Grundlagen von Selbstorganisation
- Praxistransfer

Seminarnummer:

Q1.3.2.3

Methode:

Fallarbeit, praktische Übungen, Reflexionstools, Moderationstechniken, Leadership-Prinzipien, anwendungsbezogene Modelle

Referent*in:

Daniel Kauer
Geschäftsführer Com-Across GmbH, Trainer, Coach

Termin:

07.03.2023

Zeit:

09:00 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 521

Anmeldeschluss:

31.01.2023

Gebühr:

zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)