

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	

BGM-FORTBILDUNGS-ANGEBOT GESUNDHEIT

Verpflichtend für alle, die diese Schulung noch nicht besucht haben!

## QUALIFIZIERUNG ZUM UMGANG MIT DEM BETRIEBLICHEN EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (DV BEM)

### Verpflichtende Schulung für Personalarbeit und Führungsposition

#### Zielgruppe

Führungskräfte (bis zur „Vorarbeiter\*innen-Ebene“), die aufgrund ihrer persönlichen Kompetenzen die Aufgaben nach § 167 Absatz 2 SGB IX verantwortlich übernehmen (Dienststellen legen dies in Abstimmung mit der örtlichen Personalvertretung fest); neue Führungskräfte, die am Umgang mit dem BEM interessiert sind; Mitarbeiter\*innen der Personalstellen, Personalbetreuungen, Mitglieder des Personalrates, Schwerbehindertenvertretungen, JAV/GJAV

#### Einführung

Auf der Basis der Dienstvereinbarung „Betriebliches Eingliederungsmanagement“ (DV BEM) lernen Sie die Handhabung bei der Stadtverwaltung Mannheim kennen und werden auf Ihre Rolle, die Sie bei der Klärung nach § 167 Absatz 2 SGB IX einnehmen, vorbereitet.

#### Ziel

Handlungskompetenz für Gespräche und Vorgänge zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement erweitern.

#### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Durch zielgerichtete Maßnahmen sollen Erkrankungen und Unfälle vermieden werden, Beschäftigte gemäß ihrer Fähigkeiten eingegliedert werden und die Arbeitsfähigkeit langfristig erhalten bleiben.

#### Programm

- Grundlagenwissen »BEM«
- Sinn und Zweck der DV
- Darstellung der Aufgaben und Rollenverteilung
- Anforderungen an Kommunikation und Zusammenarbeit
- Dokumentation und Datenschutz
- Rahmen schaffen für ein gelingendes BEM-Gespräch
- Fragerunde

Seminarnummer:  
B.1.1.2

Methode:  
Vorträge und Beantwortung von Fragen

Referent\*in:  
Anja Russow-Hötting  
Gesamtpersonalratsvorsitzende,  
Stadt Mannheim

Katja Schneider  
Fachbereich Organisation und  
Personal, Stadt Mannheim

Zahra Deilami  
Gleichstellungsbeauftragte, Stadt  
Mannheim

Psychosoziale Beratungsstelle  
Stadt Mannheim

Gesamtschwerbehindertenvertre-  
tung, Stadt Mannheim

Betriebliches Gesundheitsmanage-  
ment, Stadt Mannheim

Termin:  
28.06.2023

Zeit:  
09:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort:  
Stadthaus N1  
Ratssaal

Anmeldeschluss:  
Bitte merken Sie sich den Termin  
lediglich vor. Anmeldung erfolgt  
erst im Anschluss an eine Teilneh-  
mendenabfrage über die Dienst-  
stellen.

Gebühr:  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)