

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

HERAUSFORDERUNG UND CHANCE

Wie Sie Ihre Krisen- und Innovationskompetenz stärken und aus Krisen lernen

Zielgruppe

alle Mitarbeiter*innen

Einführung

Not macht erfinderisch – diesen Spruch kennt Jede*r. Vermutlich haben Sie selbst schon die Erfahrung gemacht, wie Sie in besonders herausfordernden Situationen auf völlig neue Ideen kamen, wie sich in Krisenzeiten vorher kaum denkbare Lösungen durchsetzen konnten oder wie Sie über sich selbst hinausgewachsen sind. Krisen lösen im besten Fall ein kreatives Denken und Handeln aus und sorgen für Innovation. Die Auswirkungen von Krisensituationen werden ebenso wie die eigenen Bewältigungsstrategien oftmals erst im Rückblick deutlich.

Reflektieren Sie im Seminar, über welche für Sie hilfreichen Strategien im Umgang mit Herausforderungen und Krisen Sie verfügen, wie Sie diese ausbauen bzw. erweitern und für innovatives Agieren nutzen können. Lernen Sie sich selbst im Umgang mit Herausforderungen noch besser kennen und stärken Sie Ihre Krisen- und Innovationskompetenz.

Ziel

- Sie reflektieren Ihr eigenes Verhalten und Ihre Haltung in Krisensituationen.
- Sie machen sich bewusst, über welche Ressourcen Sie verfügen und wie Sie diese im Hinblick auf Innovation nutzen können.
- Sie erlernen Strategien, um sich in herausfordernden Situationen in einen möglichst kompetenten und handlungsfähigen Zustand zu versetzen.
- Sie reflektieren, wie Sie in herausfordernden Situationen auf Ihr Umfeld wirken und krisenkompetent agieren können, so dass Innovationen eine Chance haben.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wandel ist unser Alltag. Wir sind veränderungsbereit und suchen stets nach noch besseren Lösungen.

Programm

- Herausforderungen als Chance für Innovation
- Krise als Normalzustand
- Innovatives Mindset
- Ressourcenaktivierung als abrufbare Strategie in kritischen Phasen
- Krisen- und Innovationskompetenz im Team

Seminarnummer:

Q3.1.3.2

Methode:

Input, Selbstreflexion, Fallarbeit, Plenumsdiskussion

Referent*in:

Stefanie Rutz
Expertin für innere und äußere Prozessarbeit, Coachin

Termin:

14.09.2023

Zeit:

08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 518

Anmeldeschluss:

10.08.2023

Gebühr:

zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)