

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## ZUKUNFTSKOMPETENZ INNOVATIONSFÄHIGKEIT ERKENNEN, FÖRDERN UND ENTWICKELN

### Powertraining für Führungskräfte

**Zielgruppe**  
alle Führungskräfte

#### Einführung

Über Zukunftskompetenzen wie Kreativität und Innovationsfähigkeit wird viel gesprochen und noch mehr geschrieben. Doch wie erkennen Sie in der Praxis bei Ihren Mitarbeitenden diese Kompetenzen oder das Potenzial dafür, dass sie diese Kompetenzen gut entwickeln können? Wie können Sie Ihre Mitarbeitenden so fördern und unterstützen, dass sie diese notwendigen Zukunftskompetenzen gut ausbauen und sinnvoll nutzen können? Und für welche Aufgaben setzen Sie diese Kompetenzen in Ihrem Verantwortungsbereich gewinnbringend ein?

Erfahren Sie in diesem Powertraining alles Wichtige zu den Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität in der Personalentwicklung.

#### Ziel

- Sie kennen die Definition von Kompetenzen und Potenzialen.
- Sie können beurteilen, für welche Aufgaben und Anforderungen die Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität notwendig sind.
- Sie haben Kriterien kennengelernt, anhand derer Sie die Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität erkennen können.
- Sie wissen, wie Sie Innovationsfähigkeit und Kreativität bei Ihren Mitarbeitenden unterstützen und fördern können.

#### Programm

- Kurzer Exkurs: Kompetenzen und Potenziale in der Personalentwicklung
- Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität: Merkmale und Nutzen im beruflichen Kontext
- Methodische, soziale und personale Kompetenzen im Innovationsprozess
- Personalentwicklung mit dem Fokus auf die Zukunftskompetenzen Innovationsfähigkeit und Kreativität
- Innovationsklima und Vertrauenskultur als Basis

**Seminarnummer:**  
Q3.3.3.1

**Methode:**  
Interaktive Kurzvorträge, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Erfahrungsaustausch, Best practice, Beraten aktueller Praxisfragen

**Referent\*in:**  
Stefanie Theuer  
Dipl.-Psychologin, Systemische Beraterin, (zertifizierte) Coachin und Kommunikationstrainerin

**Termin:**  
13.07.2023 und  
21.07.2023

**Zeit:**  
08:30 Uhr – 16:30 Uhr  
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

**Ort:**  
Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim  
Raum 518

**Anmeldeschluss:**  
29.06.2023

**Gebühr:**  
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)