

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

PATENWESEN

Einführung und Kurzcoaching für neue Pat*innen

Zielgruppe

alle Mitarbeiter*innen, die mit den Strukturen und organisatorischen Abläufen unserer Stadtverwaltung vertraut sind

Einführung

Das Patenwesen ist ein Instrument zur Förderung sozialer Integration, Leistungsbereitschaft und Zufriedenheit neuer Mitarbeiter*innen. Als Bestandteil unserer Willkommenskultur wird durch die Patenschaft die Bindung neuer Mitarbeiter*innen an die Arbeitgeberin Stadt Mannheim und deren Bewusstsein für die organisationsspezifische Kultur gestärkt. Wenn Sie und auch Ihre Führungskraft sich in dieser sozialkompetenten und interessanten Rolle sehen, würden wir uns freuen, mit Ihnen eine*n neue*n Pat*in gewinnen zu können.

Ziel

- Sie sind darauf vorbereitet neue Mitarbeiter*innen und Wiedereinsteiger*innen bei der sozialen Einbindung zu unterstützen.
- Sie wissen, wie Sie Ihre Erfahrung und Ihr Wissen weitergeben und unsere organisations-spezifische Kultur weiter vermitteln können.
- Sie sind in der Lage als vertrauensvolle*r Ansprechpartner*in zu agieren.
- Sie unterstützen die Führungskräfte dabei, ein zufriedenes, motiviertes und engagiertes Zusammenarbeiten zu ermöglichen.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir unterstützen uns gegenseitig.
- Wir entwickeln uns weiter.
- Wir sind vernetzt und pflegen unser Netzwerk.

Programm

Grundlagen und Ziele des Patenwesens

- Aufgabe und Funktion des Patenwesens
- Ablaufmodell und Wirkung des Patenwesens
- Anforderungen an Pat*innen
- Aufgabe der Pat*innen

Die Rolle der Pat*innen

- Abgrenzung der Rolle der Pat*innen zu Führungskräften, den Personalstellen etc.
- Gesprächsthemen und Aktivitäten
- Zielgruppenspezifische Besonderheiten und Bedarfe

Seminarnummer:
Q4.1.4.3

Methode:
Coaching, Vortrag, Praxisbeispiele

Referent*in:
Prof. Dr. Bettina Franzke
Professorin für interkulturelle
Kompetenzen und Diversity-Management

Terminalalternativen:
21.11.2023 oder
01.12.2023 oder
04.12.2023

Zeit:
jeweils 08:30 Uhr – 11:30 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco
Webex Meetings

Anmeldeschluss:
17.10.2023

Gebühr:
zentral finanziert

ANMELDEFORMULAR

