

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungskompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden



BALANCE IN LEISTUNG UND GESUNDHEIT

Die resiliente Organisation

Zielgruppe

Führungskräfte, (Gesamt-)Personalvertretungen, (Gesamt-)Schwerbehindertenvertretungen, Ausbilder*innen

Einführung

Die Stadt Mannheim ist hochdynamischen, komplexen Bewegungen ausgesetzt, die von allen Beteiligten ständige Veränderungsbereitschaft und umfassendes Engagement verlangen. Ob Agilität, Digitalisierung, veränderte Marktbedürfnisse oder schlichtweg Kosteneinsparung. Trigger für kulturelle und strukturelle Veränderungen gibt es viele. Die Entwicklung Einzelner sollte dabei mit dem gemeinsamen organisationalen Veränderungsweg gekoppelt werden.

Ziel

- Sie haben einen Überblick über die Entwicklung einer resilienten Unternehmenspolitik
- Sie erhalten Handwerkszeug wie Sie Ihre Dienststelle gezielt weiter entwickeln können – ressourcenorientiert, veränderungsfreudig, krisenkompetent.
- Sie erhalten Kenntnisse über Strategien zur Resilienzstärkung auf Ebene der persönlichen Resilienz, der Resilienz der Führungskräfte, der Resilienz von Teams sowie der gesamten Organisation.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir gestalten eine gesundheitsförderliche Arbeitsumgebung.
- Wir bauen Vertrauen auf.

Programm

Analog zu der zur Verfügung stehenden Zeit, werden einzelne Punkte aus der Programmauswahl in Absprache mit den Teilnehmenden ausgewählt .

- Die gezielte Entwicklung persönlicher Resilienz
- Die Verknüpfung von persönlicher und organisationaler Resilienz
- Die besondere Position der Führungskraft
- Aufmerksamere Umgang mit belasteten Mitarbeitenden
- Gezielte Burn-Out-Prävention und Gesundheitsmanagement

Seminarnummer:
Q4.2.1.4

Methode:
Interaktiver Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Nicole Schilz
Senior-Trainerin
HBT Akademie

Termin:
05.12.2023

Zeit:
11:00 Uhr – 13:00 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
31.10.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

