

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

DIE ROLLE DER FÜHRUNGSKRAFT ALS PERSONALENTWICKLER*IN Instrumente und Angebote bei der Stadt Mannheim

Zielgruppe

alle Führungskräfte

Einführung

Sie als Führungskraft sind erste Personalentwickler*in Ihrer Mitarbeitenden. Aber was beinhaltet das und welche Möglichkeiten haben Sie? Wie ist das Verständnis Ihrer Führungsrolle bei der Stadt Mannheim? Dieses Seminar gibt Ihnen einen Überblick über die Anforderungen, Instrumente und internen Möglichkeiten.

HINWEIS

Zur Vertiefung dieses Themas kann das folgende Seminar besucht werden:
Q4.3.3.1 DIE ROLLE DER FÜHRUNGSKRAFT ALS PERSONALENTWICKLER*IN – Methodenkofter Personalentwicklung – Erfolgskritische Kompetenzen bestimmen

Ziel

- Sie kennen Ihre Rolle und Aufgaben als Personalentwickler*in.
- Sie können Werkzeuge und Modelle der Personalentwicklung einsetzen.
- Sie können situativ angemessen agieren.
- Sie sind in der Lage Anforderungen zu beschreiben.
- Sie kennen die erfolgskritischen Kompetenzen.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Beurteilt zutreffend Kompetenzen und Potenziale der Mitarbeitenden und initiiert darauf aufbauend eine wirkungsorientierte Personalentwicklung.

Programm

- Definition des Handlungsrahmens als Führungskraft
- Nutzung der Angebote der Stadt Mannheim
- Anwendung von Modellen und Transfer auf den Arbeitsalltag
- Reflexion und Analyse von Fallbeispielen
- Kollegialer Austausch, kollegiale Beratung
- Definition von Zielen, Schritten und Maßnahmen in beispielhaften Einzelfällen

Seminarnummer:
Q4.3.2.1

Methode:
Interaktiver Austausch, Impulse, Praxiswerkzeuge, Fallbeispiele, Reflexion, Anwendung von Modellen

Referent*in:
Daniel Kauer
Coach, Trainer
ComAcross GmbH

Termin:
13.11.2023

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:
09.10.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)