

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

RECHTS- UND INFORMATIONSSICHERHEIT, VIELFALT UND GLEICHSTELLUNG: DIE VIELSEITIGEN AUFGABEN DER KOMMUNALEN BEAUFTRAGTEN

Einwanderungsstadt Mannheim: Chancen und Herausforderungen Anforderungen an unser Verwaltungshandeln

ZIELGRUPPE

alle Mitarbeiter*innen

EINFÜHRUNG

In 2030 wird der Anteil der Mannheimer*innen mit einer Migrationsbiografie deutlich über 50 % liegen. Mit Blick auf unser Leitbild und die darin formulierten strategischen Ziele für ein Zusammenleben in Vielfalt und eine gesellschaftliche Teilhabe für alle stellen sich Herausforderungen an unser Verwaltungshandeln – auch und gerade als Dienstleisterin für die Bürgerschaft. Wie müssen wir als Verwaltung aufgestellt sein, um dem Anspruch auf Chancengerechtigkeit und Gleichbehandlung gerecht werden zu können? Und wie gehen wir mit solchen Konflikten um, die in einer multikulturellen Stadt aufgrund unterschiedlicher Lebenswelten und Handlungserwartungen immer wieder zu Tage treten?

ZIEL

- Sie kennen die 14 Mannheimer Integrationsgrundsätze und integrationspolitischen Zielsetzungen der Stadt Mannheim.
- Sie haben ein Verständnis für die Anforderung für unser Verwaltungshandeln mit Blick auf die migrationsbedingte Vielfalt der Einwohnerschaft.
- Sie erhalten konkrete Anregungen für professionelles Verhalten in interkulturellen Settings/Situationen.
- Sie werden angeregt, integrationsrelevante Sachverhalte aus mehreren Perspektiven zu betrachten und dadurch sachlich zu bewerten und konstruktiv zu gestalten.

LEITLINIENBEZUG

- Wir verstehen uns als Vorbild im Umgang miteinander.
- Wir orientieren uns an gesellschaftlichen Entwicklungen und Bedürfnissen.

INHALTE

- Wissenswerte Fakten und Informationen zum multikulturellen Mannheim (spielerisches Quiz)
- Übersicht über die Themenfelder und Handlungsansätze der kommunalen Integrationsförderung
- Möglichkeit, alle Fragen zum Thema Integration offen anzusprechen
- Impulse für die eigene Arbeit und Kompetenzentwicklung im interkulturellen Handeln

Seminarnummer

Q4.KB.2

Methode

Faktencheck (Quiz), Impulsvortrag mit Diskussion und Fragemöglichkeit

Referent*in

Claus Preißler
Beauftragter für Integration und Migration, Fachbereich Demokratie und Strategie, Stadt Mannheim

Termin

17.10.2023

Zeit

11:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort

Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings.

Anmeldeschluss

27.09.2023

Gebühr

zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

