

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungs-wissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

ICH HABE RECHT UND DU NICHT, ODER? Umgang mit unterschiedlichen Meinungen im Team

**ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE
ABGESAGT**

Zielgruppe

alle Mitarbeiter*innen und alle Führungskräfte

Einführung

Wenn wir auf Personen treffen, die unsere Meinung teilen, finden wir das gut. Aber was, wenn wir auf Personen treffen, deren Meinung wir nicht teilen? Wir alle haben das Recht auf freie Meinungsäußerung. Doch manchmal fällt es uns schwer, andere Meinungen zu akzeptieren. Wie kann es gelingen, mit anderen fachlichen Perspektiven umzugehen? Wie gelingt es uns, trotz unterschiedlicher Sichtweisen, im Austausch zu bleiben und die Vorteile unterschiedlicher Meinungen unter anderem in der Teamarbeit zu nutzen?

Ziel

- Sie verstehen, wovon die eigene Meinung geprägt ist (z. B. Erinnerungen, Gefühle, Meinungen von Mitmenschen; kognitive Verzerrungen).
- Sie reflektieren, was Unterschiedlichkeit in Ihnen auslöst.
- Sie erarbeiten Strategien, den eigenen Meinungsraum zu erweitern.
- Sie erweitern Ihre Kompetenzen im Umgang mit Unterschiedlichkeiten.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir gehen miteinander in den Dialog.
- Wie begegnen uns auf Augenhöhe.
- Wir nutzen die Vorteile vielfältiger Teams.

Programm

- Eigene Ambivalenzen bzgl. anderer Meinungen und Reflexion eines zielfähigen Umgangs damit.
- Dynamiken von Unterschiedlichkeiten verstehen und nutzen
- Kompetenzen des Brückenbauens zwischen Meinungen erproben und ausbauen
- Strategien entwickeln für einen kooperativen Umgang mit Unterschiedlichkeiten

Seminarnummer:
Q4.1.4.1

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Fallbeispiele, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Stefanie Rutz
Dipl. Psychologin, Trainerin, Coach

Termin:
12.10.2023

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:
28.09.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

