

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

CHANCEN EINER AKTIVEN FEHLERKULTUR

Warum wir darüber sprechen sollten, was nicht funktioniert

ZU WENIG ANMELDUNGEN
SEMINAR WURDE ABGESAGT

Zielgruppe

alle Mitarbeiter*innen und Mitarbeiter*innen, die Projekte leiten sowie Führungskräfte

Einführung

Menschen machen Fehler – in einem zunehmend komplexen Arbeitsumfeld eher mehr als weniger. Die Antwort darauf besteht für Organisationen in einer konstruktiven und aktiven Fehlerkultur, in der nicht nach den Schuldigen gesucht wird, sondern der konstruktive Austausch über die Ursachen. So werden Optimierungspotenziale identifiziert und die Wiederholung der Fehler vermieden. Dies wirkt sich positiv auf die Produktivität einer Organisation, die Unfallquote sowie die Motivation in Teams und damit auf die Mitarbeitendenfluktuation aus. Wie Sie eine solche Kultur als Führungskraft und Projektleiter*in bewusst gestalten, erfahren Sie in diesem Workshop.

Ziel

- Sie verstehen, warum es wichtig ist, über Fehler zu sprechen und wozu eine aktive Fehlerkultur beitragen kann.
- Sie erweitern Ihre Kommunikationskompetenz für das konstruktive Ansprechen und Besprechen von Fehlern und Entwicklungspotenzialen.
- Sie lernen drei Säulen einer konstruktiven Fehlerkultur kennen und entwickeln Strategien, diese in Ihrem Team bewusst zu gestalten.
- Sie reflektieren Ihren eigenen Umgang mit Fehlern und entwickeln Ihre Haltung bewusst weiter.
- Sie kennen die Rahmenbedingungen von psychologischer Sicherheit als Game Changer für offenen Austausch und eine erfolgreiche Zusammenarbeit im Team und können diese aktiv fördern.
- Sie können Instrumente zur Förderung einer Kultur des „Vorne-Herums“ anstatt des „Hinten-Herums“ einsetzen.

Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir lernen aus Erfolgen und Fehlern.
- Wir entwickeln uns weiter. Wir bauen Vertrauen auf.
- Wir nutzen internes Wissen und sind offen für Impulse von außen.

Programm

- Komplexe Aufgaben erfordern intelligentes Scheitern
- Fehlerkultur vs. Sanktionierung
- 3 Säulen einer konstruktiven Fehlerkultur
- Kleine Interventionen – große Wirkung: Instrumente einer offenen Fehlerkultur
- Der Beitrag einer Führungskraft zur psychologischen Sicherheit
- Nächste Schritte für die Fehlerkultur in Ihrem Team

Seminarnummer:
Q4.1.4.4

Methode:
Vortrag, Praxisbeispiele, Methoden ausprobieren, Selbstreflexionsphasen, kollegialer Austausch

Referent*in:
Moritz Nestle
Trainer, Moderator, Coach

Termin:
30.11.2023 und
01.12.2023

Zeit:
08:30 Uhr – 16:30 Uhr
08:30 Uhr – 12:30 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim
Raum 521

Anmeldeschluss:
26.10.2023

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)

