

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## COACHING – UMGANG MIT SUCHTGEFÄHRDETEN UND SUCHTKRANKEN MITARBEITER\*INNEN



### Zielgruppe

Führungskräfte, Mitarbeiter\*innen der Personalstellen, Personalbetreuungen, Mitglieder des Personalrates, Schwerbehindertenvertretungen, Suchtbeauftragte, Ausbilder\*innen, Anleiter\*innen

### Einführung

Handlungsempfehlungen und individuelle Beratung zu:

- Fürsorgegespräch mit Mitarbeiter\*innen
- Umsetzung der DV Sucht
- Reflexion der eigenen Rolle
- Einzelfall-Unterstützung

### Ziel

- Sie erweitern Ihre Handlungskompetenz im Umgang mit Sucht.

### Leitlinien- bzw. DV-Bezug

- Wir haben unsere Gesundheit im Blick. Wir bauen Vertrauen auf.
- Wir gestalten eine gesundheitsförderliche Arbeitsumgebung.
- Ich achte auf meine Gesundheit und kenne interne Angebote.

### Programm

- Vertrauliche Einzelgespräche

**Seminarnummer:**  
B.2.4.4

**Methode:**  
Vertrauliche Einzelgespräche

**Referent\*in:**  
Tracy Kern  
bwlv Fachstelle Sucht Mannheim

**Termin:**  
nach Vereinbarung

**Zeit:**  
nach Vereinbarung

**Ort:**  
vor Ort in der Dienststelle oder in der Fachstelle des bwlv (Baden-Württembergischer Landesverband für Prävention und Rehabilitation), Moltkestr. 2, 68165 Mannheim

**Anmeldung:**  
Fachstelle Sucht Mannheim  
Tel.: 0621 / 8425068-0  
fs-mannheim@bw-lv.de

**Gebühr:**  
zentral finanziert

