

| LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR | | INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG | | FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT | | ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN | |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Werte, Regeln, Vorschriften | Chancengleichheit | Gesund bleiben am Arbeitsplatz | Karriere machen bei der Stadt Mannheim | Führung - unsere Grundlagen | Führungskompetenz stärken | Projekt- und Prozessmanagement | Verwaltungswissen |
| Umgang mit Veränderung | Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit | Persönliche und soziale Kompetenzen | Coachings und Beratungsangebote | Personalentwicklung und Recruiting | Arbeitsrecht und Personalverwaltung | IT-Training | Tools, Arbeitstechniken und -methoden |

ÜBERBLICK ÜBER INTERNE UNTERSTÜTZUNGSMITTEL FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE (INFORMATIONSVORLESUNG)

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Einführung

In Ihrer Rolle als Führungskraft übernehmen Sie viele Aufgaben und Funktionen gegenüber Ihren Mitarbeitenden und Ihrer Dienststelle. Dieser Impuls soll Sie unterstützen und folgende Fragen beantworten: Wie ist das Verständnis Ihrer Führungsrolle bei der Stadt Mannheim? Welche Angebote stehen Ihnen als Führungskraft zur Verfügung, um Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft und erste*r Personalentwickler*in zu unterstützen?

Ziel

- Sie sind in Ihrer Rolle als erste*r Personalentwickler*in gestärkt.
- Sie haben einen Überblick über verbindliche Instrumente der Führung.
- Sie kennen die Unterstützungsangebote des Fachbereichs Organisation und Personal.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsfähigkeit und gibt ihnen Handlungsfreiheiten.
- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.

Programm

- Überblick institutionalisierter Instrumente (MAG, BEM, FFB)
- Vorstellung bestehender und offener Unterstützungsangebote
- Überblick über die Beratungsangebote der Businesspartner*innen
- Austausch

Seminarnummer:
B.3.1.6

Methode:
Impuls, Fragemöglichkeit

Referent*in:
Businesspartner*innen, 11.2 Grundsatz & OE|PE|BGM Fachbereich Organisation und Personal, Stadt Mannheim

Termin:
06.06.2024

Zeit:
11:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort:
Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

Anmeldeschluss:
23.05.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)