

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	Führungs-kompetenz stärken	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

KRITISCHE GESPRÄCHE MIT MITARBEITER*INNEN FÜHREN (GRUNDLAGEN)

Power-Training für Führungskräfte

Zielgruppe
alle Führungskräfte

Ziel

- Sie kennen Methoden, kritische Gespräche effektiv vorzubereiten, durchzuführen und nachzubereiten.
- Sie können mit schwierigen Gesprächssituationen umgehen und auf Ihr Gegenüber entsprechend eingehen.
- Sie sind in der Lage, konstruktive Kritik zu geben.

Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.
- Gibt rechtzeitig ehrliches und vollständiges Feedback, erkennt dabei gute Leistungen an.

Programm

Kritische Gespräche führen

- Kritik üben und eigene Positionierung im Gespräch
- Gesprächsaufbau inkl. Vor- und Nachbereitung
- Strategien bei der Gesprächsplanung
- Was Sie bei der Führung kritischer Gespräche beachten sollten

Reflexion als Führungskraft

- Haben Sie Ihre Gesprächsziele erreicht?
- Feedback zum eigenen Verhalten
- Zielgerichtete Verbesserung der Kommunikation und Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitenden

Seminarnummer:
B.3.2.2

Methode:
Theoretischer Input, Übung, gemeinsame Reflexion

Referent*in:
Lisa Bauer
Seniorberaterin O+P Consult GmbH

Termin:
01.07.2024

Zeit:
10:00 Uhr – 12:00 Uhr

Ort:
Studieninstitut Rhein-Neckar,
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,
Raum 518

Anmeldeschluss:
27.05.2024

Gebühr:
zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)