

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Werte, Regeln, Vorschriften	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## ZUSAMMENARBEIT ERFOLGREICH GESTALTEN

### Entwicklung und Steuerung effektiver Teams

#### Zielgruppe

alle Führungskräfte

#### Einführung

Was haben das „A-Team“, „Ocean's Eleven“ und „Die drei Fragezeichen“ gemeinsam? Jedes Teammitglied hat seine eigenen besonderen Fähigkeiten und seine eigene Rolle. Klären Sie in diesem Seminar Ihre Rolle als Führungskraft und bauen Sie Ihre Teamführungs-kompetenz konsequent aus.

#### Ziel

- Sie verstehen es, die Zusammenarbeit, Motivation und Leistungsfähigkeit Ihres Teams gezielt zu steigern.
- Sie verstehen Herausforderungen erfolgreicher Teamarbeit und meistern diese gewinnbringend.
- Sie haben Ihre Führungskompetenz um passende Konfliktlösungs- und Kommunikationstechniken erweitert.

#### Leitlinienbezug bzw. Anforderungsprofil für Führungskräfte

- Zeigt eine positive Einstellung zu den Mitarbeitenden, Vertrauen in deren Leistungsvermögen und gibt ihnen Handlungsfreiräume.
- Vereinbart verbindliche Ziele mit den Mitarbeitenden und kontrolliert die Zielerreichung.
- Formuliert präzise die eigenen Erwartungen und handelt bei Fehlverhalten konsequent.

#### Programm

##### Erfolgreiche Teams

- Welche Teamrollen gibt es und welche Bedeutung haben diese?
- Wie lässt sich Rollenklarheit bei geteilter Verantwortung schaffen?
- Typische Befürchtungen, die die Arbeit im Team schwierig machen

##### Kooperation und Kommunikation

- Regeln für die Zusammenarbeit und Meeting-Kultur
- Von Einzelkämpferinnen\* und Einzelkämpfern\* zum Team – vom ICH zum WIR
- Teamentwicklungsphasen und Gruppendynamiken nutzen

##### Sicherer Umgang mit Konflikten

- Welche Methoden des Teamkonfliktmanagements gibt es?
- Wie lassen sich latente Konflikte erkennen und klären?

#### Seminarnummer:

B.3.2.6

#### Methode:

Theoretische Inputs, Diskussion von Fallbeispielen, kurze Übungen, Tipps zum Transfer in den Arbeitsalltag

#### Referent\*in:

Stefanie Theuer  
Diplom-Psychologin, Systemische Beraterin, (zertifizierte) Coachin und Kommunikationstrainerin

#### Termin:

07.10.2024 und  
08.10.2024

#### Zeit:

jeweils 08:30 Uhr – 16:30 Uhr

#### Ort:

Studieninstitut Rhein-Neckar,  
U 1, 16-19, 68161 Mannheim,  
Raum 518

#### Anmeldeschluss:

02.09.2024

#### Gebühr:

zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)